



แผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลด่านช้าง
อำเภอด่านช้าง จังหวัดสุพรรณบุรี

สรุปการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

๑. แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓

ที่	สำนัก/กอง	บริหาร	อำนวยการ		วิชาการ	ทั่วไป	ครู	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป
			ผอ.	ฝ่าย						
๑	ปลัด/รองปลัด	๒	-	-	-	-	-	-	-	-
๒	สำนักปลัด	-	๑	-	๕	๓	-	๑	๔	๔
๓	กองคลัง	-	๑	-	๓	๒	-	๑	๒	๒
๔	กองช่าง	-	๑	-	๑	๓	-	-	๔	๕
๕	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	-	๑	-	-	๒	-	-	๒	๔
๖	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	-	๑	-	๑	๑	๔	-	๔	๕
๗	หน่วยงานตรวจสอบภายใน	-	-	-	๑	-	-	-	-	-
รวม		๒	๕	๐	๑๑	๑๑	๔	๒	๒๑	๒๕

๒. การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓

ครั้งที่ ๑ มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๑

กำหนดตำแหน่ง

๑. คนงานทั่วไป สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๒ อัตรา
๒. ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม จำนวน ๓ อัตรา

ครั้งที่ ๒ มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๒

กำหนดตำแหน่ง

๑. ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน สังกัด สำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา
๒. คนงานทั่วไป สังกัด กองช่าง จำนวน ๒ อัตรา

๓. แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

ที่	สำนัก/กอง	บริหาร	อำนวยการ		วิชาการ	ทั่วไป	ครู	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป
			ผอ.	ฝ่าย						
๑	ปลัด/รองปลัด	๒	-	-	-	-	-	-	-	-
๒	สำนักปลัด	-	๑	-	๕	๓	-	๑	๔	๔
๓	กองคลัง	-	๑	-	๓	๒	-	๑	๒	๒
๔	กองช่าง	-	๑	-	๑	๓	-	-	๔	๕
๕	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	-	๑	-	-	๒	-	-	๒	๔
๖	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	-	๑	-	๑	๑	๔	-	๔	๕
๗	หน่วยงานตรวจสอบภายใน	-	-	-	๑	-	-	-	-	-
รวม		๒	๕	-	๑๑	๑๑	๔	๒	๒๑	๒๕

๔. จากการวิเคราะห์ปริมาณงานย้อนหลัง ๓ ปี ตามแบบเอกสารหมายเลข ๕ และเอกสารหมายเลข ๖ เปรียบเทียบแล้ว

องค์การบริหารส่วนตำบลส่วนช่าง พิจารณาแล้วเห็นควร

- คงตำแหน่งเดิม กำหนดตำแหน่งเพิ่ม ยุบตำแหน่ง



๕. สรุปกรอบอัตรากำลัง

๑. สายบริหาร	จำนวน ๒ อัตรากำลัง	มีนครอง ๒ อัตรากำลัง	ว่าง - อัตรากำลัง
๒. สายอำนวยการ	จำนวน ๕ อัตรากำลัง	มีนครอง ๓ อัตรากำลัง	ว่าง ๒ อัตรากำลัง
๓. สายวิชาการ	จำนวน ๑๑ อัตรากำลัง	มีนครอง ๘ อัตรากำลัง	ว่าง ๓ อัตรากำลัง
๔. สายทั่วไป	จำนวน ๑๑ อัตรากำลัง	มีนครอง ๔ อัตรากำลัง	ว่าง ๗ อัตรากำลัง
๕. ครู	จำนวน ๔ อัตรากำลัง	มีนครอง ๓ อัตรากำลัง	ว่าง ๑ อัตรากำลัง

๖. ตำแหน่งว่าง

สายอำนวยการ

๑. ตำแหน่งนักบริหารงานการคลัง ว่างเมื่อ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ รายงานให้ กสอ.สรรหาเมื่อ ๑ มกราคม ๒๕๕๙

๒. ตำแหน่งนักบริหารงานช่าง ว่างเมื่อ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ รายงานให้ กสอ.สรรหาเมื่อ ๑ มกราคม ๒๕๕๙

สายวิชาการ/ทั่วไป

๑. ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี จำนวน ๑ อัตรากำลัง ว่างเมื่อ ๑ มกราคม ๒๕๕๙

รายงานให้ กสอ.สรรหาเมื่อ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

๒. ตำแหน่งนักวิชาการจัดเก็บรายได้ จำนวน ๑ อัตรากำลัง ว่างเมื่อ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ รายงานให้ กสอ.สรรหาเมื่อ -

๓. ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา จำนวน ๑ อัตรากำลัง ว่างเมื่อ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ รายงานให้ กสอ.สรรหาเมื่อ -

๔. ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๓ อัตรากำลัง ว่างเมื่อ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ รายงานให้ กสอ.สรรหาเมื่อ -

๕. ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จำนวน ๑ อัตรากำลัง

ว่างเมื่อ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ รายงานให้ กสอ.สรรหาเมื่อ -

๖. ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี จำนวน ๑ อัตรากำลัง ว่างเมื่อ ๑ มกราคม ๒๕๕๙

รายงานให้ กสอ.สรรหาเมื่อ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

๗. ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ จำนวน ๑ อัตรากำลัง ว่างเมื่อ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ รายงานให้ กสอ.สรรหาเมื่อ -

๘. ตำแหน่งช่างโยธา จำนวน ๑ อัตรากำลัง ว่างเมื่อ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ รายงานให้ กสอ.สรรหาเมื่อ -

๙. ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๑ อัตรากำลัง ว่างเมื่อ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ รายงานให้ กสอ.สรรหาเมื่อ -

๗. ภาวะค่าใช้จ่าย มาตรา ๓๕

รายการ	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖
งบด้านบุคลากร	๑๕,๔๙๘,๖๖๐	๑๕,๙๕๑,๔๒๐	๑๖,๔๐๙,๙๕๐
ร้อยละ ๑๕ ของงบด้านบุคลากร	๒,๓๒๔,๗๙๙	๒,๓๙๒,๗๑๓	๒,๔๖๑,๔๙๑
ข้อบัญญัติปี	๗๒,๐๓๐,๐๐๐	๗๕,๖๓๑,๕๐๐	๗๙,๔๑๓,๐๗๕
ร้อยละ ๔๐	๒๘,๗๙๔	๒๘,๒๕๕	๒๓,๗๖๖

*เพิ่มร้อยละ ๕

ขอรับรองว่าเป็นความจริง

(นายฉันทพัฒน์ ปิ่นหน่งเพชร)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลด่านช้าง

(นายณรงค์ เกษประทุม)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลด่านช้าง
วันที่ลงมือ
๒๓ ก.ย. ๒๕๖๓



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลด่านช้าง
เรื่อง ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลด่านช้าง ได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการจัดสรรงบประมาณและบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ตามอำนาจหน้าที่ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามนโยบายของรัฐ และความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

อาศัยความตามมาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๕ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุพรรณบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๓ จึงประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศฉบับนี้เรียกว่า ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลด่านช้าง เรื่อง การใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๓

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ และให้ใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ฉบับนี้แทน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายณรงค์ เกษประทุม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลด่านช้าง



คำนำ

องค์การบริหารส่วนตำบลด่านช้าง ได้มีการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ เพื่อรองรับการถ่ายโอนภารกิจต่างๆ พร้อมทั้งมีระบบโครงสร้างและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน นั้น เพื่อให้การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลด่านช้าง เป็นแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ที่เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลด่านช้าง ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุพรรณบุรี ตรวจสอบการกำหนดอัตรากำลัง ตำแหน่ง พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างให้เหมาะสมต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลด่านช้าง ได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการจัดสรรงบประมาณและบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ตามอำนาจหน้าที่ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามนโยบายของรัฐ และความต้องการของประชาชน ในเขตพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลด่านช้าง



สารบัญ

เรื่อง	หน้า
๑. หลักการและเหตุผล	๓
๒. วัตถุประสงค์	๔
๓. กรอบแนวทางในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๕
๔. สภาพปัญหาของพื้นที่และความต้องการของประชาชน	๗
๕. การกิจอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลด่านช้าง	๑๒
๖. การกิจหลักและการกิจรองที่องค์การบริหารส่วนตำบลต้องดำเนินการ	๒๑
๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง	๒๒
๘. โครงสร้างการกำหนดตำแหน่ง	๒๔
๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น	๓๗
๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง	๔๑
๑๑. บัญชีแสดงการจัดคนลงสู่ตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลังใหม่	๔๗
๑๒. แนวทางการพัฒนาพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลด่านช้าง	๕๓
๑๓. ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลด่านช้าง เรื่อง มาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม	๕๖

ภาคผนวก

- สำเนาคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลด่านช้าง ที่ ๔๓๘/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖
- เชิญประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖
- ระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖
- รายงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖
- บัญชีแสดงการคำนวณจำนวนอัตรากำลัง
- บัญชีแสดงปริมาณงานย้อนหลัง ๓ ปี
- ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖



๑. หลักการและเหตุผล

๑.๑ ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งกำหนดให้คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) กำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นว่า จะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด ให้คำนึงถึงภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยาก ปริมาณและคุณภาพของงาน ตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.) โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.) จัดทำแผนอัตรากำลังของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่ง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) กำหนด

๑.๒ คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) ได้มีมติเห็นชอบประกาศการกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยกำหนดแนวทางให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.) จัดทำแผนอัตรากำลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยเสนอให้คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.) แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง เพื่อวิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.) วิเคราะห์ความต้องการกำลังคน วิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน จัดทำกรอบอัตรากำลังและกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลด่านช้าง จึงได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ขึ้น



๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลตำบลช้าง มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่ไม่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน
๒. เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลตำบลช้าง มีการกำหนดตำแหน่ง สายงาน การจัดอัตรากำลัง โครงสร้างส่วนราชการให้เหมาะสมกับภารกิจอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภท และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
๓. เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.จังหวัด) สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและ การใช้ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ว่าถูกต้องเหมาะสมกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบของส่วนราชการนั้นหรือไม่
๔. เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลตำบลช้าง
๕. เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลตำบลช้าง สามารถวางแผนอัตรากำลังในการบรรจุแต่งตั้ง ข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบลท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลตำบลช้าง เกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบอย่างมีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน มีการลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การปฏิบัติภารกิจสามารถให้บริการสาธารณะ แก้ไขปัญหา และตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี
๖. เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลตำบลช้าง สามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด



๓. กรอบแนวทางในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๓.๑ การวิเคราะห์ ภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลคำน้ำแซบ ตามกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แต่ละประเภท และตามพระราชบัญญัติแผนและขั้นตอน การกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ตลอดจนกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล นโยบายผู้บริหาร และสภาพปัญหาในพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลคำน้ำแซบ เพื่อให้การดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบลด้วย ภูมิปัญญาตามพันธกิจที่ตั้งไว้ จำเป็นต้องจัดสรรอัตรากำลัง ตามหน่วยงานต่างๆ ให้เหมาะสมกับเป้าหมายการ ดำเนินการ โดยมุมมองนี้เป็นการพิจารณาว่า งานในปัจจุบันที่ดำเนินการอยู่นั้นครบถ้วนและตรงตามภารกิจหรือไม่ อย่างไร หากงานที่ทำอยู่ในปัจจุบันไม่ตรงกับภารกิจในอนาคตก็ควรมีการวางแผนกรอบอัตรากำลังให้ปรับเปลี่ยนไป ตามทิศทางในอนาคต รวมถึงหากงานในปัจจุบันบางส่วนไม่ต้องดำเนินการแล้ว อาจทำให้การจัดสรรกำลังคนของ บางส่วนราชการเปลี่ยนแปลงไป ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดการเตรียมความพร้อมในเรื่องกำลังคนให้รองรับสถานการณ์ใน อนาคต

๓.๒ การกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในและการจัดระบบงาน เพื่อรองรับภารกิจตาม อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ให้สามารถแก้ปัญหาของจังหวัดสุพรรณบุรี ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๓ การวิเคราะห์ต้นทุนค่าใช้จ่ายของกำลังคน : Supply pressure เป็นการนำประเด็นค่าใช้จ่าย บุคลากรเข้ามาร่วมในการพิจารณา เพื่อการจัดการทรัพยากรบุคคลที่มีอยู่เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุดกำหนดตำแหน่ง ในสายงานต่างๆ จำนวนตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง ให้เหมาะสมกับภาระหน้าที่ ความรับผิดชอบปริมาณงาน และ คุณภาพของงาน รวมทั้งสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพของกลุ่มงานต่างๆ โดยในส่วนนี้จะคำนึงถึง

๓.๓.๑ การจัดระดับชั้นงานที่เหมาะสม ในการพิจารณาถึงต้นทุนต่อการกำหนดระดับชั้น งานในแต่ละประเภท เพื่อให้การกำหนดตำแหน่งและการปรับระดับชั้นงานเป็นไปอย่างประหยัดและมีประสิทธิภาพสูงสุด

๓.๓.๒ การจัดสรรประเภทของบุคลากรส่วนท้องถิ่น (ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง) โดยหลักการแล้ว การจัดประเภทลักษณะงาน ผลิตจะมีผลกระทบต่อประสิทธิภาพ และต้นทุนในการทำงานขององค์กร ดังนั้นในการกำหนดอัตรากำลังข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่น ในแต่ละส่วนราชการจะต้องมีการพิจารณาว่าตำแหน่งที่กำหนดในปัจจุบันมีความเหมาะสม หรือไม่ หรือควรเปลี่ยนแปลงการกำหนดตำแหน่งเพื่อให้การทำงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยการ ค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลต้องไม่เกินร้อยละสี่สิบของงบประมาณรายจ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่ง พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๓.๔ การวิเคราะห์กระบวนการและเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงาน เป็นการนำข้อมูลเวลาที่ใช้ในการ ปฏิบัติงานตามกระบวนการจริง (Work process) ในอดีต เพื่อวิเคราะห์ปริมาณงานต่อบุคคลจริงโดยสมมติฐานที่ว่า งานใดที่ต้องมีกระบวนการและเวลาที่ใช้มากกว่าโดยเปรียบเทียบย่อมต้องใช้กำลังคนมากกว่า อย่างไรก็ตามในภาค ราชการส่วนท้องถิ่นนั้นงานบางลักษณะ เช่น งานกำหนดนโยบาย งานมาตรฐาน งานเทคนิคด้านช่าง หรืองานบริการ บางประเภทไม่สามารถกำหนดเวลามาตรฐานได้ ดังนั้น การคำนวณเวลาที่ใช้ในกรณีของภาคราชการส่วนท้องถิ่นนั้นจึง ทำได้เพียงเป็นข้อมูลเปรียบเทียบ (Relative Information) มากกว่าจะเป็นข้อมูลที่ใช้ในการกำหนดจำนวนอัตรากำลัง ต่อหน่วยงานจริงเหมือนในภาคเอกชน นอกจากนี้ก่อนจะคำนวณเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานแต่ละส่วนราชการจะต้อง พิจารณาปริมาณงาน ลักษณะงานที่ปฏิบัติว่ามีความสอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงานหรือไม่ เพราะในบางครั้งอาจ เป็นไปได้ว่างานที่ปฏิบัติอยู่ในปัจจุบันมีลักษณะเป็นงานโครงการพิเศษ หรืองานของหน่วยงานอื่น ก็มีความจำเป็นต้อง มาใช้ประกอบการพิจารณาด้วย



๓.๕ การวิเคราะห์ผลงานที่ผ่านมาเพื่อประกอบการกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นการนำผลลัพธ์ที่พึงประสงค์ของแต่ละส่วนราชการและพันธกิจขององค์กรมายึดโยงกับจำนวนกรอบอัตรากำลังที่ต้องใช้สำหรับการสร้างผลลัพธ์ที่พึงประสงค์ให้ได้ตามเป้าหมาย โดยสมมติฐานที่ว่า หากผลงานที่ผ่านมาเปรียบเทียบกับผลงานในปัจจุบันและในอนาคตมีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ อาจต้องมีการพิจารณาแนวทางใน การกำหนด/เกลี้ยอัตรากำลังใหม่ เพื่อให้เกิดการทำงานที่มีประสิทธิภาพและสนับสนุนการทำงานตามภารกิจของส่วนราชการและองค์กรอย่างสูงสุด

๓.๖ การวิเคราะห์ข้อมูลจากความคิดเห็นแบบ ๓๖๐ องศา เป็นการสอบถามความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือนำประเด็นต่างๆ อย่างเรื่องการบริหารงาน งบประมาณ คน มาพิจารณาอย่างน้อยใน ๓ ประเด็น ดังนี้

๓.๖.๑ เรื่องพื้นที่และการจัดโครงสร้างองค์กร เนื่องจากการจัดโครงสร้างองค์กรและการแบ่งงานในพื้นที่นั้นจะมีผลต่อการกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นอย่างมาก เช่น หากกำหนดโครงสร้างที่มากเกินไปจะทำให้เกิดตำแหน่งงานขึ้นตามมาอีกไม่ว่าจะเป็นงานหัวหน้าฝ่าย งานธุรการ สารบรรณและบริหารทั่วไปในส่วนราชการนั้น ซึ่งอาจมีความจำเป็นต้องทบทวนว่าการกำหนดโครงสร้างในปัจจุบันของแต่ละส่วนราชการนั้น มีความเหมาะสมมากน้อยเพียงใด

๓.๖.๒ เรื่องการเกษียณอายุราชการ เนื่องจากหลายๆ ส่วนราชการในปัจจุบันมีข้าราชการสูงอายุจำนวนมาก ดังนั้น อาจต้องมีการพิจารณาถึงการเตรียมการเรื่องกรอบอัตรากำลังที่จะรองรับการเกษียณอายุของข้าราชการ ทั้งนี้ ไม่ว่าจะเป็นการถ่ายทอดองค์ความรู้ การปรับตำแหน่งที่เหมาะสมขึ้นทดแทนตำแหน่งที่จะเกษียณอายุไป เป็นต้น

๓.๖.๓ ความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป็นการสอบถามจากเจ้าหน้าที่ภายในส่วนราชการและผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับส่วนราชการนั้นๆ ผ่านการส่งแบบสอบถามหรือการสัมภาษณ์ซึ่งมุมมองต่างๆ อาจทำให้การกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

๓.๗ การพิจารณาเปรียบเทียบกับกรอบอัตรากำลังขององค์กรอื่นๆ กระบวนการนี้เป็นกระบวนการนำข้อมูลของอัตรากำลังในหน่วยงานที่มีลักษณะงานใกล้เคียงกัน เช่น การเปรียบเทียบจำนวนกรอบอัตรากำลังของงานการเจ้าหน้าที่ในองค์การบริหารส่วนตำบล ก. และงานการเจ้าหน้าที่ในองค์การบริหารส่วนตำบล ข. ซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบคล้ายกัน โดยสมมติฐานที่ว่าแนวโน้มของการใช้อัตรากำลังของแต่ละองค์กรในลักษณะงานและปริมาณงานแบบเดียวกันน่าจะมีจำนวนและการกำหนดตำแหน่งคล้ายคลึงกันได้

๓.๘ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีแผนการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นทุกคน โดยต้องได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง



๔. สภาพปัญหาของพื้นที่และความต้องการของประชาชน

ที่ตั้ง

องค์การบริหารส่วนตำบลคำช้างเป็นองค์การบริหารส่วนตำบล ๑ ใน ๗ จำนวนองค์การบริหารส่วนตำบลของอำเภอคำช้าง อยู่ทางทิศตะวันตกของอำเภอคำช้าง ห่างจากที่ตั้งที่ว่าการอำเภอคำช้าง ประมาณ ๒๕ กิโลเมตร เดินทางโดยรถโดยสารสายคำช้าง - กาญจนบุรี ใช้เส้นทางหลวงแผ่นดินหมายเลข ๓๐๘๖

อาณาเขตติดต่อ

- ทิศเหนือ** ติดต่อกับพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลนิคมกระเสียว และตำบลหนองมะคำโมง
- ทิศใต้** ติดต่อกับอำเภอหนองหญ้าไซ จังหวัดสุพรรณบุรี และอำเภอเสาวชัย จังหวัดกาญจนบุรี
- ทิศตะวันออก** ติดกับพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองมะคำโมงอำเภอคำช้าง อำเภอหนองหญ้าไซจังหวัดสุพรรณบุรีและอำเภอเสาวชัยจังหวัดกาญจนบุรี
- ทิศตะวันตก** ติดกับพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลองค์พระ อำเภอคำช้าง จังหวัดสุพรรณบุรี





ลักษณะภูมิประเทศ

ลักษณะสภาพพื้นที่ราบลุ่มประมาณ ๒๐% และมีเนื้อที่ที่ราบสูงประมาณ ๘๐% ของพื้นที่ทั้งหมด

ลักษณะภูมิอากาศ

สภาพภูมิอากาศเป็นแบบมรสุม มี ๓ ฤดู อุณหภูมิเฉลี่ยตลอดปี ๓๕.๗๑ องศาเซลเซียส

ลักษณะของดิน

สภาพดินโดยทั่วไปเป็นดินปนทรายไม่สามารถเก็บน้ำได้

ลักษณะของแหล่งน้ำ

- ลำน้ำ,ลำห้วย จำนวน ๕ แห่ง/สาย
- บึง,หนอง และอื่นๆ จำนวน ๓๐ แห่ง

ด้านการเมือง/การปกครอง

เขตการปกครอง

- จำนวน ๒๐ หมู่บ้าน

การเลือกตั้ง

การเลือกตั้งผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลด่านช้าง ตามพระราชบัญญัติสภาตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน มีจำนวน ๒๐ หมู่บ้าน จะมีการเลือกตั้ง

- ผู้บริหารท้องถิ่น (นายกองค์การบริหารส่วนตำบล) จำนวน ๑ คน
 - สมาชิกสภาท้องถิ่น (สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล) หมู่บ้านละ ๒ คน รวมเป็น ๔๐ คน
- การเลือกตั้งแบ่งเป็น ๑ เขต ๒๓ หน่วย

เนื้อที่

องค์การบริหารตำบลด่านช้าง อำเภอด่านช้าง จังหวัดสุพรรณบุรี มีเนื้อทั้งหมดที่ประมาณ ๑๕๕ ตารางกิโลเมตร หรือ ประมาณ ๙๖,๘๗๕ ไร่

จำนวนหมู่บ้าน

จำนวนหมู่บ้านในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลด่านช้าง เต็มทั้งหมู่บ้าน ๒๐ หมู่

ประชากร

จากข้อมูลมีจำนวนประชากรรวมทั้งสิ้น ๑๓,๖๓๔ คน แยกเป็นชาย ๖,๗๒๘ คน หญิง ๖,๙๐๖ คน ความหนาแน่นของประชากรโดยเฉลี่ย ๘๘ คน/ตารางกิโลเมตร



ตารางแสดงข้อมูลจำนวนประชากรของตำบลบ้านช้าง

หมู่บ้าน	หมู่ที่	จำนวนประชากร			
		ชาย	หญิง	รวม	ครัวเรือน
บ้านหนองเปาะ	๒	๒๗๘	๒๘๕	๕๖๓	๒๑๕
บ้านทุ่งนาตาบิน	๓	๔๐๖	๔๖๗	๘๗๓	๘๕๙
บ้านพุน้ำร้อน	๔	๕๙๒	๕๙๖	๑,๑๘๘	๔๗๓
บ้านคอนประตู่	๕	๒๒๕	๒๑๕	๔๓๙	๒๑๒
บ้านหนองผือ	๖	๒๖๘	๒๕๐	๕๑๘	๑๖๔
บ้านโป่งคอม	๗	๔๗๐	๔๓๘	๙๐๘	๓๐๙
บ้านวังน้ำเขียว	๘	๓๕๙	๓๖๙	๗๒๘	๒๗๙
บ้านปรักประตู่	๙	๒๖๘	๒๖๗	๕๖๒	๒๒๗
บ้านดงปอ	๑๐	๕๙๗	๖๒๐	๑,๒๑๗	๔๔๔
บ้านชลประทานเทพนิมิต	๑๑	๕๐๐	๕๕๗	๑,๐๕๗	๔๐๓
บ้านหนองอีนาค	๑๒	๓๗๒	๓๔๕	๗๑๗	๒๕๗
บ้านโป่งค่าง	๑๓	๒๒๘	๒๒๔	๔๕๒	๑๕๑
บ้านเขาช่องคืบ	๑๔	๑๓๙	๑๕๖	๒๙๕	๑๑๕
บ้านหินลาด	๑๕	๗๕	๗๖	๑๕๑	๕๕
บ้านหนองแก	๑๖	๒๖๒	๒๔๕	๕๐๗	๑๖๓
บ้านทุ่งดินดำ	๑๗	๒๒๓	๒๓๐	๔๕๓	๒๐๐
บ้านใหม่หนองมะสังข์	๑๘	๓๕๓	๔๐๙	๗๖๒	๒๕๘
บ้านทรัพย์ศิลา	๑๙	๙๙	๑๑๓	๒๑๒	๙๐
บ้านโป่งข่อยสมอทอง	๒๐	๒๖๙	๒๗๙	๕๔๘	๑๕๙
บ้านหัวถ้ำ	๒๑	๒๔๖	๒๓๘	๔๘๔	๑๖๒
รวม		๖,๗๒๘	๖,๙๐๖	๑๓,๖๓๔	๕,๒๑๕



สภาพทางสังคม

การศึกษา

โรงเรียนประถมศึกษา

จำนวน ๗ แห่ง ประกอบด้วย

๑. โรงเรียนวัดดอนประดู่
๒. โรงเรียนสวนป่าองค์พระ
๓. โรงเรียนวัดหนองเปาะ
๔. โรงเรียนบ้านโป่งคอม

๕. โรงเรียนบ้านหนองผือ
๖. โรงเรียนบ้านวังน้ำเขียว
๗. โรงเรียนบ้านนาตาปิ่น

โรงเรียนมัธยมศึกษาขยายโอกาส

จำนวน ๓ แห่ง ประกอบด้วย

๑. โรงเรียนบ้านพุน้ำร้อน

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กก่อนวัยเรียน ๕ แห่ง ประกอบด้วย

๑. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านพุน้ำร้อน
๒. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กโรงเรียนวัดดอนประดู่
๓. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านชลประทานเทพนิมิต
๔. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านปรักประดู่
๕. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กโรงเรียนวัดหนองเปาะ

องค์การบริหารส่วนตำบลด่านช้าง ได้สำรวจสภาพปัญหา ความต้องการของประชาชนในตำบล และได้วิเคราะห์ถึงสภาพปัญหาความเดือดร้อนและความต้องการของประชาชนในเขตตำบลด่านช้าง โดยแบ่งออกเป็นด้านต่างๆ เพื่อสะดวกในการแก้ไขให้ตรงกับความต้องการของประชาชน ดังนี้

๔.๑ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

สภาพปัญหา

๑. เส้นทางคมนาคมไม่สะดวก เนื่องจากถนนสายประกอบอาชีพส่วนใหญ่เป็นถนนลูกรัง ซึ่งไม่ได้มาตรฐาน เมื่อฝนตกจะให้น้ำท่วมขัง ถนนชำรุดเป็นหลุมเป็นบ่อ

๒. ปัญหาไฟฟ้าสาธารณะไม่เพียงพอ ไฟฟ้าสาธารณะในหมู่บ้านมีปริมาณไม่เพียงพอต่อความต้องการของประชาชน

๓. ปัญหาน้ำสำหรับการอุปโภคบริโภค ระบบประปาที่มีอยู่ขณะนี้ยังไม่เพียงพอต่อความต้องการใช้ของราษฎรเนื่องจากขาดแคลนแหล่งน้ำเพื่อดำเนินการสำหรับกิจการประปาหมู่บ้าน ไม่มีภาชนะสำหรับเก็บกักน้ำเพื่อการบริโภค

๔. ขาดแคลนแหล่งน้ำเพื่อการเกษตรขาดแคลนแหล่งน้ำขนาดใหญ่เพื่อใช้สำหรับการเกษตร

ความต้องการ

๑. อบต.จัดงบประมาณในการก่อสร้างและปรับปรุงตลอดจนซ่อมแซมถนนสายประกอบอาชีพ ใน อบต. อย่างต่อเนื่องรวมทั้งก่อสร้างถนนคอนกรีต/ลาดยางเพิ่มขึ้น

๒. อบต. ติดตั้งไฟฟ้าสาธารณะเพิ่มขึ้น

๓. อบต.จัดสรรงบประมาณในการก่อสร้างและปรับปรุงตลอดจนซ่อมแซมแหล่งเก็บน้ำในเขต อบต.

๔. ขยายเขตประปา/ก่อสร้างประปาเพิ่มเติม

๕. จัดหาภาชนะเก็บน้ำ



๔.๒ ด้านเศรษฐกิจ

สภาพปัญหา

๑. ขาดการรวมกลุ่มของเกษตรกรทำให้ไม่มีอำนาจต่อรองทางเศรษฐกิจหรือรับบริการ
๒. ประชาชนบางส่วนว่างงาน และว่างงานแฝงเนื่องจากไม่มีการประกอบอาชีพเสริม
๓. ผลผลิตทางการเกษตรตกต่ำ
๔. การผูกขาดผลผลิตทางการเกษตร

ความต้องการ

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลฝึกอบรมอาชีพให้แก่ราษฎร
๒. ส่งเสริมให้ราษฎรรวมกลุ่มในการประกอบอาชีพ
๓. สนับสนุนงบประมาณและวิชาการ เทคโนโลยีที่ทันสมัยในการประกอบอาชีพ

๔.๓ ด้านการเมือง การบริหาร

สภาพปัญหา

๑. งบประมาณมีไม่เพียงพอ
๒. ประชาชนขาดการมีส่วนร่วมทางการเมือง การปกครอง

ความต้องการ

๑. จัดสรรงบประมาณในการจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน
๒. เน้นการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารจัดการ
๓. การอบรมให้ความรู้แก่ประชาชน ด้านการเมือง การปกครอง

๔.๔ ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

สภาพปัญหา

๑. ล้าคลองตื้นเขิน ขาดการดูแลบำรุงรักษา
๒. ดินเสื่อมสภาพ จากการใช้สารเคมี

ความต้องการ

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลจัดกิจกรรมด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ เช่น การปลูกหญ้าแฝก

ปลูกต้นไม้ การปรับปรุงภูมิทัศน์

๔.๕ ด้านการสาธารณสุข

สภาพปัญหา

๑. ขาดแคลนสถานที่ออกกำลังกาย/ลานกีฬา
๒. ปัญหาเรื่องสุขภาพ

ความต้องการ

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลจัดสรรงบประมาณในการดำเนินการ
๒. ก่อสร้างลานกีฬาประจำตำบล
๓. องค์การบริหารส่วนตำบลส่งเสริมเรื่องสุขภาพ



๔.๖ ด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

สภาพปัญหา

๑. ด้านข้อมูลข่าวสารสื่อสารไร้พรมแดนวัฒนธรรมตะวันตกเข้ามามีอิทธิพลต่อสังคมและครอบครัว ทำให้ละทิ้งวัฒนธรรม คั้งเดิม

๒. ขาดการให้ความรู้ทางศาสนาและพัฒนาจริยธรรมแก่ประชาชน

ความต้องการ

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลจัดสรรงบประมาณในการส่งเสริม พิธี พิธี ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ประเพณี อันดีงามของท้องถิ่น

๒. จัดสรรงบประมาณในการก่อสร้างอาคารศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

๕. การกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านช้าง

๑. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

(๑) การจัดให้มีและบำรุงรักษาทางบก ทางน้ำ และทางระบายน้ำ มาตรา ๑๖ (๒) และ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

(๒) การสาธารณสุข โภชนา และการก่อสร้างอื่นๆ มาตรา ๑๖ (๔)

(๓) การสาธารณสุข การอนามัยครอบครัว และการรักษาพยาบาล มาตรา ๑๖ (๕) พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

(๔) การควบคุมอาคาร มาตรา ๑๖ (๒๘) พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๒. ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

(๑) การจัดการศึกษา มาตรา ๑๖ (๕) พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

(๒) การส่งเสริมกีฬา มาตรา ๑๖ (๒๘) พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

(๓) การสาธารณสุข การอนามัยครอบครัว และการรักษาพยาบาล มาตรา ๑๖ (๑๔) พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

(๔) ป้องกันและระงับโรคติดต่อ มาตรา ๕๐ (๔)

(๕) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุและผู้พิการ มาตรา ๕๐ (๗)

(๖) การรักษาความสะอาดของถนนหรือทางเดิน และที่สาธารณะ รวมทั้งการกำจัดขยะมูลฝอยสิ่งปฏิกูลและน้ำเสีย มาตรา ๕๐ (๓)

(๗) การจัดให้มีและบำรุงรักษาสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ มาตรา ๑๖ (๑๓)

(๘) การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชราและผู้ด้อยโอกาส มาตรา ๑๖ (๓)

๓. ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

(๑) การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน

(๒) การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

(๓) การรักษาความสงบเรียบร้อยของประชาชน



๔. ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

(๑) บำรุงและส่งเสริมการทำมาหากินของราษฎร

(๒) การจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล การอนุญาตให้จัดตั้งโรงงาน การบำรุงรักษา แหล่งท่องเที่ยวการส่งเสริมการท่องเที่ยว การส่งเสริมอาชีพ และการลงทุนในระดับชุมชน

๕. ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

(๑) การจัดการ การบำรุงรักษาและการใช้ประโยชน์จากป่าไม้ ที่ดินทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มาตรา ๑๖ (๒๔) พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

(๒) ลดปริมาณขยะ นำของที่ใช้แล้วมาหมุนเวียนและนำขยะเข้าสู่ขบวนการผลิตใหม่

(๓) การติดตามตรวจสอบคุณภาพสิ่งแวดล้อมในเขต อบต.

๖. ด้านการศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

(๑) การบำรุงรักษาโบราณสถาน บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น มาตรา ๑๖ (๑๑) พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

๗. ด้านการบริหารจัดการและการสนับสนุนการปฏิบัติการกิจของส่วนราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

(๑) เผยแพร่นโยบายต่อสาธารณะ

(๒) เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร

(๓) เน้นความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้

ภารกิจทั้ง ๗ ด้านตามที่กฎหมายกำหนดให้อำนาจองค์การบริหารส่วนตำบล สามารถจะแก้ไขปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบลด้านข้าง ได้เป็นอย่างดี มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยคำนึงถึงความต้องการของประชาชน ในเขตพื้นที่ประกอบด้วยการค้าเนินการ ขององค์การบริหารส่วนตำบลด้านข้าง จะต้องสอดคล้องกับพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล และนโยบายของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นสำคัญ

ยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านช้าง

วิสัยทัศน์การพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านช้าง

**“พัฒนาโครงสร้างชุมชนเข้มแข็ง แหล่งเรียนรู้วัฒนธรรม ยึดมั่นหลักเศรษฐกิจพอเพียง
สิ่งแวดล้อมสะอาด สุขภาพแข็งแรง การศึกษาได้มาตรฐาน”**

เพื่อให้การดำเนินการบรรลุตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ จุดมุ่งหมาย ภารกิจ และอำนาจหน้าที่ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านช้าง จึงได้กำหนดยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และแนวทางการพัฒนาให้มีความครอบคลุม สอดคล้องกับสภาพปัญหา ความต้องการ ศักยภาพและอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านช้าง ดังนี้

๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน และระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการ

๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการสาธารณสุขและการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการท่องเที่ยวเศรษฐกิจพณิชย์ การเกษตรและอุตสาหกรรม

๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรมอันดีงามและนันทนาการ ภูมิปัญญา

ท้องถิ่น



๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนาระดับคุณภาพชีวิตและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
๖. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการเมือง และการบริหารจัดการที่ดี

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านช้าง

๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน และระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการ

- ๑.๑ ก่อสร้าง ปรับปรุง บำรุงรักษา ถนน สะพาน พัฒนาระบบคมนาคมขนส่งภายในตำบลและ

เชื่อมโยงระหว่างตำบล

- ๑.๒ พัฒนาระบบประปาหมู่บ้าน

- ๑.๓ พัฒนาระบบไฟฟ้าสาธารณะ

- ๑.๔ ก่อสร้าง ปรับปรุง และพัฒนาแหล่งน้ำเพื่อการเกษตร

- ๑.๕ พัฒนาระบบการสื่อสารและโทรคมนาคม

๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการสาธารณสุขและการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

- ๒.๑ บริหารจัดการขยะและสิ่งปฏิกูล ส่งเสริมกิจกรรมคัดแยกขยะ

- ๒.๒ ส่งเสริมกิจกรรมการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการท่องเที่ยวเศรษฐกิจพณิชย์ การเกษตรและอุตสาหกรรม

- ๓.๑ ส่งเสริม สนับสนุนการเรียนรู้ภาคเกษตร ด้านการผลิต เทคโนโลยีสมัยใหม่ การแปรรูป ตาม

แนวพระราชดำริเศรษฐกิจพอเพียง

- ๓.๒ ส่งเสริมให้ความรู้พัฒนาอาชีพ เพิ่มพูนทักษะให้แก่ประชาชน กลุ่มอาชีพตลอดจนผู้สูงอายุ

ผู้พิการ ทุกภาคส่วนการผลิต

- ๓.๓ ส่งเสริมสถานที่ท่องเที่ยวให้ได้มาตรฐานแหล่งท่องเที่ยวเชิงนิเวศ ตามศักยภาพของพื้นที่

ตลอดจนส่งเสริมการท่องเที่ยวภายในตำบล

๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรมอันดีงามและนันทนาการ ภูมิปัญญา

ท้องถิ่น

- ๔.๑ การส่งเสริมการศึกษาและเพิ่มช่องทางในการรับรู้ข้อมูล

- ๔.๒ การส่งเสริมกิจกรรมทางศาสนา ขนบธรรมเนียมจารีตประเพณี ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญา

ท้องถิ่น

๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนาระดับคุณภาพชีวิตและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

- ๕.๑ การรักษาความสงบเรียบร้อยความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน

- ๕.๒ การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

- ๕.๓ การส่งเสริมคุณภาพชีวิตและการแก้ไขปัญหาลังคม

- ๕.๔ การป้องกันและแก้ไขปัญหารอคติดต่อ

- ๕.๕ การส่งเสริมสุขภาพอนามัย กีฬาและนันทนาการ

๖. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการเมือง และการบริหารจัดการที่ดี

- ๖.๑ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารงานท้องถิ่น

- ๖.๒ การส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมในระบบประชาธิปไตย กิจกรรมเทิดทูลสถาบัน

- ๖.๓ ส่งเสริม พัฒนานุเคราะห์และการบริหารจัดการที่ดี

- ๖.๔ การพัฒนาอุปกรณ์เครื่องมือเครื่องใช้ และสถานที่สำหรับการปฏิบัติงาน