



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลด่านช้าง.....

ที่ สพ.๗๘๖๐๑/..... วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง การดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน.....

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลด่านช้าง

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลด่านช้าง ได้เข้ารับการประเมินคุณธรรมและโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ มีผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลด่านช้าง มีคะแนนเท่ากับ ๙๒.๖๖ คะแนน ระดับผลการประเมินอยู่ในระดับ A นั่นคือผ่านการประเมิน

ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลด่านช้าง ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลด่านช้าง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยได้จัดทำรายละเอียดการนำมาตราฐานส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(นางสาวอุไรรัตน์ ดันกักติ)
ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป

(นายโอภาส นนท์แก้ว)

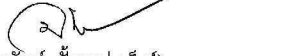
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลด่านช้าง
รักษาราชการแทนหัวหน้าสำนักปลัด

ความคิดเห็นรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลด่านช้าง.....

(นายโอภาส นนท์แก้ว)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลด่านช้าง

ความคิดเห็น.....

ความคิดเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลด่านช้าง.....



(นายฉันทพัฒน์ ปิ่นهن่งเพ็ชร)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลด่านช้าง

ความคิดเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลด่านช้าง.....



(นายณรงค์ กล้วยประทุม)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลด่านช้าง

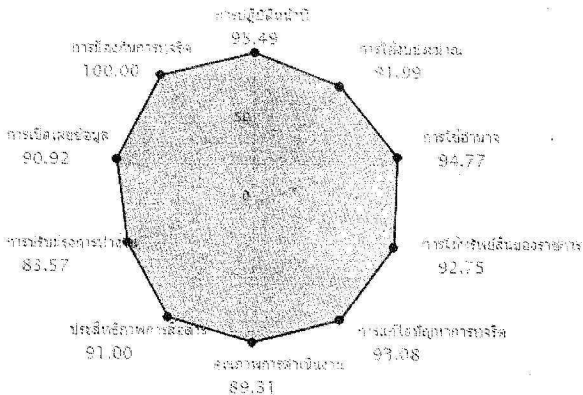
มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลด่านช้าง อำเภอด่านช้าง จังหวัดสุพรรณบุรี

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของ องค์การบริหารส่วนตำบลด่านช้าง ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลด่านช้าง พบว่ามีผลคะแนน ๙๒.๖๖ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยมีผลการประเมิน ระดับ A หมายถึง หน่วยงานสามารถดำเนินการได้ค่อนข้างครบถ้วน และมีแนวปฏิบัติที่ดีในการดำเนินการตามตัวชี้วัดและหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ดังนี้

รายงานผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ผลประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลด่านช้าง



อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
๑	การป้องกันทางทุจริต	๑๐๐
๒	การปฏิบัติหน้าที่	๙๕.๔๙
๓	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๑.๐๐
๔	คุณภาพการดำเนินงาน	๙๔.๓๑
๕	การใช้อำนาจ	๙๔.๗๗
๖	การเปิดเผยข้อมูล	๙๐.๙๒
๗	การปรับปรุงการทำงาน	๙๓.๕๗
๘	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๓.๐๘
๙	การใช้งบประมาณ	๙๑.๙๙
๑๐	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๘๓.๗๕

โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละระดับ ได้ดังนี้

๑. แบบวัดการปรับปรุงมีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	คะแนนเฉลี่ย	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
๑. การปฏิบัติหน้าที่	๙๕.๔๙	จากผลคะแนน IIT พบว่ามีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในการใช้งบประมาณ
๒. การใช้งบประมาณ	๙๑.๙๙	
๓. การใช้อำนาจ	๙๔.๗๗	
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๒.๗๕	
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๓.๐๘	

๒. แบบวัดความพึงพอใจผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	คะแนนเฉลี่ย	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๘๙.๓๑	จากผลคะแนน IIT พบว่ามีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่องการปรับปรุงการทำงาน
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๑.๐๐	
๘. การปรับปรุงการทำงาน	๘๓.๕๗	

๓. แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	คะแนนเฉลี่ย	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
การเปิดเผยข้อมูล	๙๐.๙๒	จากผลคะแนน IIT พบว่ามีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่องการเปิดเผยข้อมูล
การป้องกันการทุจริต	๑๐๐	

๒. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปัจจุบันประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

จากผลการประเมิน ITA ในปัจจุบันประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลด่านช้าง เห็นควรพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินงาน	การติดตามผล
๑. ปรับปรุงระบบการทำงาน และการพัฒนาคุณภาพดำเนินงาน	๑. จัดประชุมเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการประชาชน โดยระดมความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ ในการปรับปรุงระบบการทำงานและพัฒนาคุณภาพงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการที่ดียิ่งขึ้น	-สำนักปลัด และทุกกอง	ตลอดปีงบประมาณ	มีการจัดเมื่อประชุมปรับปรุงระบบการทำงานและพัฒนาคุณภาพดำเนินงาน
	๒. ให้หัวหน้าส่วนราชการ กำกับดูแลเจ้าหน้าที่ในสังกัดในการให้บริการที่ดียิ่งขึ้น	เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง	ตลอดปีงบประมาณ	หัวหน้าส่วนราชการ มีการกำกับดูแลเจ้าหน้าที่ในสังกัดในการให้บริการที่ดีอย่างสม่ำเสมอ

<p>๒. เผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลข่าวสารที่หลากหลายช่องทาง</p>	<p>๑. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารหลากหลายช่องทาง เช่น เว็บไซต์ อปต. เฟซบุ๊ก ไลน์ การประชุมต่างๆ ๒. เพิ่มความถี่ในการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่างๆให้บ่อยครั้งขึ้นกว่าเดิม</p>	<p>-สำนักปลัดและทุกกอง</p>	<p>ตลอดปีงบประมาณ</p>	<p>มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่หลากหลายช่องทางและข้อมูลใดที่มีระยะเวลาสั้นจะประชาสัมพันธ์บ่อยครั้งขึ้น</p>
<p>๓. แนวทางการเปิดเผยข้อมูล และการบริหารจัดการ</p>	<p>๑. แสดงข้อมูลสถิติเรื่องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ๒. แสดงประกาศตามที่หน่วยงานดำเนินการตามพ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้าง ๓. แสดงสถิติการให้บริการประชาชน ๔. แสดงโครงสร้างส่วนราชการของหน่วยงาน</p>	<p>-สำนักปลัดและทุกกอง-งานประชาสัมพันธ์กองและยุทธศาสตร์และงบประมาณ</p>	<p>ตลอดปีงบประมาณ</p>	<p>ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสด้านการป้องกันการทุจริต มีผลการประเมินในระดับดีขึ้น</p>