



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

งานกาารเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
องค์การบริหารส่วนตำบลด่านช้าง
อำเภอด่านช้าง จังหวัดสุพรรณบุรี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑.ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณดำเนินการ			ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
				คงไว้	ใช้จ่าย	คงเหลือ		
๑.๑ ศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ(ระบบ LHR)	ข้อมูลในระบบเป็นปัจจุบันตรวจสอบได้ไม่ถูกหักท้วงจากหน่วยงานตรวจสอบระบบ	๑.บันทึกฐานข้อมูลบุคลากรถูกต้องเป็นปัจจุบัน ๒.บันทึกโครงการสร้างและอัตราค่าจ้างถูกต้องเป็นปัจจุบัน ๓.บันทึกระบบรายงานค่าใช้จ่ายม.๓๕ ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน	งานการเจ้าหน้าที่สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	-ไม่มี	-	-	๑ พ.ค. ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	-ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ องค์การบริหารส่วนตำบลด่านช้างมีการปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ปรับปรุงครั้งที่ ๑ กำหนดเพิ่ม -ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๓ อัตรา สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม -ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๑ อัตรา สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ยุบเลิก -ตำแหน่งผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี จำนวน ๑ อัตรา สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม -องค์การบริหารส่วนตำบลด่านช้างรับรองข้อมูลภายในวันที่ ๕ ของทุกเดือน

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณดำเนินการ			ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
				ตั้งไว้	ใช้จ่าย	คงเหลือ		
๑.๒ ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่ง	ความสำเร็จในการสรรหา	บุคลากรได้รับการสรรหาและบรรจุแต่งตั้งตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	งานการเจ้าหน้าที่สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	-ไม่มี	-	-	๑ ค.ค. ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๗	ประชาสัมพันธ์ประกาศรับโอน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ๑.นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปก./ชก. จำนวน ๑ อัตรา ๒.นักทรัพยากรบุคคล ปก./ชก. จำนวน ๑ อัตรา ๓.นิติกร ปก./ชก. จำนวน ๑ อัตรา ๔. นักพัฒนาชุมชน ปก./ชก.จำนวน ๑ อัตรา ๕. วิศวกรโยธา ปก./ชก จำนวน ๑ อัตรา ๖. นักวิชาการเงินและบัญชี ปก./ชก. จำนวน ๑ อัตรา ๗. นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ จำนวน ปก./ชก. จำนวน ๑ อัตรา ๘. นักวิชาการสาธารณสุข ปก./ชก. จำนวน ๑ อัตรา

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณดำเนินการ			ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
				ตั้งไว้	ใช้จ่าย	คงเหลือ		
๑.๒ ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่ง(ต่อ)	ความสำเร็จในการสรรหา	บุคลากรได้รับการสรรหาและบรรจุแต่งตั้งตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	งานการเจ้าหน้าที่สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	-ไม่มี	-	-	๑ ค.ค. ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๗	๙. นักวิชาการศึกษา ปก./ชก.จำนวน ๑ อัตรา ๑๐. ครูผู้ช่วย จำนวน ๑ อัตรา ๑๑. นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปก./ชก. จำนวน ๑ อัตรา ๑๒. เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปง./ชง. จำนวน ๑ อัตรา ๑๓. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปง./ชง. จำนวน ๑ อัตรา ๑๔. เจ้าพนักงานพัสดุ ปง./ชง.จำนวน ๑ อัตรา ๑๕. เจ้าพนักงานสาธารณสุข ปง./ชง. จำนวน ๑ อัตรา ๑๖. เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง. จำนวน ๒ อัตรา ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ ยังไม่มีผู้ประสงค์ขอโอนมาดำรงตำแหน่งว่างดังกล่าวแต่อย่างใด

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณดำเนินการ			ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
				ตั้งไว้	ใช้จ่าย	คงเหลือ		
๑.๓ ประเมินผลการ ปฏิบัติงาน อย่างโปร่งใส เที่ยงธรรม	ร้อยละ บุคลากรได้รับ การประเมินไม่ ต่ำกว่า ระดับดี	๑. พนักงานส่วน ตำบล ๒. ลูกจ้างประจำ ๓. พนักงานครู ๔. พนักงานจ้าง	งานการ เจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหาร ส่วนตำบล	-ไม่มี	-	-	๑ ค.ค. ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	๑.การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วน ตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ปัจจุบันประมาณ ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗ -พนักงานส่วนตำบล ผลการประเมินระดับ ดีเด่น จำนวน ๒ ราย ผลการประเมินระดับ ดีมาก จำนวน ๑๐ ราย -ลูกจ้างประจำ ผลการประเมิน ระดับ ดีมาก จำนวน ๒ ราย -พนักงานครู ผลการประเมินระดับ ดีมาก จำนวน ๑ ราย ผลการประเมินระดับ ดี จำนวน ๒ ราย -พนักงานจ้าง ผลการประเมิน ระดับ ดีมาก จำนวน ๕ ราย ผลการประเมิน ระดับ ดี จำนวน ๓๓ ราย

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณดำเนินการ			ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
				ตั้งไว้	ใช้จ่าย	คงเหลือ		
๑.๓ ประเมินผล การปฏิบัติงาน อย่างโปร่งใส เที่ยงธรรม(ต่อ)	ร้อยละ บุคลากรได้รับ การประเมินไม่ ต่ำกว่า ระดับดี	๑. พนักงานส่วน ตำบล ๒. ลูกจ้างประจำ ๓. พนักงานครู ๔. พนักงานจ้าง	งานการ เจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหาร ส่วนตำบล	-ไม่มี	-	-	๑ ค.ค. ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๗	๑.การประเมินผลการปฏิบัติงานของ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงาน จ้าง ปัจจุบันประมาณ ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ -พนักงานส่วนตำบล ผลการประเมินระดับ ดีเด่น จำนวน ๑๑ ราย -ลูกจ้างประจำ ผลการประเมิน ระดับ ดีเด่น จำนวน ๒ ราย -พนักงานครู ผลการประเมินระดับ ดี จำนวน ๓ ราย -พนักงานจ้าง ผลการประเมิน ระดับ ดีเด่น จำนวน ๗ ราย ผลการประเมิน ระดับ ดีมาก จำนวน ๑๐ ราย ผลการประเมิน ระดับ ดี จำนวน ๒๑ ราย

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณดำเนินการ			ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
				ตั้งไว้	ใช้จ่าย	คงเหลือ		
๑.๔ การ คัดเลือกเพื่อ เลื่อนและ แต่งตั้งระดับที่ สูงขึ้น	ร้อยละ บุคลากรได้รับ การเลื่อนระดับ ในระดับที่ สูงขึ้นใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	บุคลากรได้เลื่อน ระดับทันตาม ระยะเวลาตาม เกณฑ์มาตรฐาน กำหนดไว้	งานการ เจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัด องค์การบริหาร ส่วนตำบล	-ไม่มี	-	-	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๗	รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๗ พนักงานส่วนตำบลได้รับการเลื่อนและ แต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลผลงานผู้ปฏิบัติ ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นประเภท ทั่วไป จำนวน ๑ ราย ได้แก่ นางสาวกาญจนาทิพย์ สารดี ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ปฏิบัติงาน เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ชำนาญงาน เมื่อวันที่ ๒๙ พ.ย.๒๕๖๖

๒.ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณดำเนินการ			ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
				ตั้งไว้	ใช้จ่าย	คงเหลือ		
๒.๑ บุคลากรทุกคน รับทราบและเข้าใจใน ประมวลจริยธรรม	ร้อยละของ บุคลากรไม่ ถูกลงโทษ ทางวินัย	๑.พนักงานส่วน ตำบล ๒.ลูกจ้างประจำ ๓.พนักงานครู ๔.พนักงานจ้าง	งานการ เจ้าหน้าที่สำนัก ปลัดองค์การ บริหารส่วน ตำบล	-ไม่มี	-	-	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๗	องค์การบริหารส่วนตำบลด่านช้าง จัดทำประกาศประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น และแจ้งให้ บุคลากรทุกคนรับทราบพร้อมถือ ปฏิบัติในจึงงบประมาณ ๒๕๖๗ องค์การบริหารส่วนตำบลด่านช้าง ไม่มี บุคลากรกระทำการทุจริต และได้รับ การลงโทษทางวินัย
๒.๒ ประชาสัมพันธ์ แผนพัฒนาบุคลากร โดยกำหนดหลักสูตร การฝึกอบรม	ร้อยละของ บุคลากร รับทราบ หลักสูตร การอบรม	๑.พนักงานส่วน ตำบล ๒.ลูกจ้างประจำ ๓.พนักงานครู ๔.พนักงานจ้าง	งานการ เจ้าหน้าที่สำนัก ปลัดองค์การ บริหารส่วน ตำบล	-ไม่มี	-	-	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๗	ทุกคนรับทราบแผนพัฒนาบุคลากร และเข้ารับการฝึกอบรมทั้ง ปีงบประมาณของแต่ละตำแหน่งตาม หลักสูตรที่กำหนด
๒.๓ การจัดทำสื่อ เผยแพร่ความรู้ให้ บุคลากรองค์การ บริหารส่วนตำบล ด้านช้าง	จำนวนสื่อที่ เผยแพร่ใบ แต่ละปี	๑.พนักงานส่วน ตำบล ๒.ลูกจ้างประจำ ๓.พนักงานครู ๔.พนักงานจ้าง	งานการ เจ้าหน้าที่สำนัก ปลัดองค์การ บริหารส่วน ตำบล	๑๐,๐๐๐	๘,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๗	-การจัดทำเว็บไซต์อบต.ด้านช้าง โดย การเผยแพร่ข้อมูล ความรู้ ระเบียบ กฎหมายในการปฏิบัติหน้าที่ของ บุคลากร รวมถึงการใช้แอปพลิเคชันต่าง เช่น Line กลุ่มเจ้าหน้าที่ facebook เป็นการประชาสัมพันธ์ช่องทาง ออนไลน์เพื่อลดปริมาณเอกสาร

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณดำเนินการ			ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
				ตั้งไว้	ใช้จ่าย	คงเหลือ		
๒.๔ คุณธรรม จริยธรรม ของ ข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้าง	บุคลากรไม่ ถูกลงโทษ ทางด้าน จริยธรรม	๑. ผู้บริหาร สมาชิกสภา ๒.พนักงานส่วน ตำบล ๓.ลูกจ้างประจำ ๔.พนักงานครู ๕.พนักงานจ้าง	งานการ เจ้าหน้าที่สำนักงาน ปลัดองค์การบริหารส่วน ตำบล	๓๐,๐๐๐	๑๗,๒๕๐	๑๒,๗๕๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	-องค์การบริหารส่วนตำบลด้าน ข้างแจ้งประกาศประมวณ จริยธรรมผู้บริหาร สมาชิกสภา จริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ประจำปีให้ทุกคนทราบ -จัดทำโครงการอบรมส่งเสริม คุณธรรมและจริยธรรม ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลด้านข้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ -ทุกคนขับเคลื่อนและเสริมสร้าง มาตรฐานทางจริยธรรม ให้เกิด ความรู้ความเข้าใจในเรื่องการ ทุจริต ผลประโยชน์ทับซ้อน การ เรียกรับสินบน นำไปสู่การ ปฏิบัติงาน และมีพฤติกรรมที่ ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ตามครรลองคลองธรรม ที่ถูกต้องดีงาม

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณดำเนินการ			ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
				ตั้งไว้	ใช้จ่าย	คงเหลือ		
๒.๕ เพิ่มพูนความรู้ความสามรถ	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการอบรมอย่างน้อย ปีละ ๑ ครั้ง	๑.พนักงานส่วนตำบล ๒.ลูกจ้างประจำ ๓.พนักงานครู ๔.พนักงานจ้าง	งานการเจ้าหน้าที่สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	๗๖๐,๐๐๐	๕๕๑,๙๙๘	๒๐๘,๐๐๒	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	-ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรที่ได้รับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจในหลักสูตรที่เข้ารับการอบรมเพิ่มมากขึ้น ทั้งองค์ความรู้พื้นฐานไปจนถึงองค์ความรู้ใหม่ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาศักยภาพบุคลากร

สถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

บุคลากรสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลคำน้ำแซง ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ มีจำนวนทั้งสิ้น ๕๕ ราย

๑. พนักงานส่วนตำบล ๑๑ คน
๒. ลูกจ้างประจำ ๒ คน
๓. พนักงานครู ๓ คน
๔. พนักงานจ้างตามภารกิจ ๒๑ คน
๕. พนักงานจ้างทั่วไป ๑๔ คน

บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ มีจำนวนทั้งสิ้น ๔๕ ราย

๑. พนักงานส่วนตำบล ๑๑ คน
๒. ลูกจ้างประจำ ๑ คน
๓. พนักงานครู ๓ คน
๔. พนักงานจ้างตามภารกิจ ๑๙ คน
๕. พนักงานจ้างทั่วไป ๑๑ คน

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง องค์การบริหารส่วนตำบลด่านช้าง
อำเภอด่านช้าง จังหวัดสุพรรณบุรีข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

ส่วนราชการ/ประเภทตำแหน่ง	จำนวน		รวม
	ตำแหน่งที่นครอง	ตำแหน่งว่าง	
ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๑	๐	๑
รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	๑	๐	๑
สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล			
หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๐	๑	๑
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.)	๐	๑	๑
นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.)	๐	๑	๑
นิติกร (ปก.ชก.)	๐	๑	๑
นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.)	๑	๑	๒
เจ้าหน้าที่งานธุรการ (ปจ./ชง.)	๓	๑	๒
เจ้าหน้าที่งานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย (ปจ./ชง.)	๐	๑	๑
ลูกจ้างประจำ			
พนักงานสูบน้ำ (ถ่ายโอน)	๑	๐	๑
พนักงานจ้างตามภารกิจ			
ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	๑	๐	๑
ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑	๐	๑
ผู้ช่วยนิติกร	๑	๐	๑
ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	๑	๐	๑
ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งานธุรการ	๑	๐	๑
พนักงานขับรถยนต์	๒	๐	๒
พนักงานจ้างทั่วไป			
ยาม	๑	๐	๑
คนงาน	๕	๒	๗
กองคลัง			
ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๐	๑	๑
นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก./ชก.)	๐	๑	๑
นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ปก./ชก.)	๐	๑	๑
นักวิชาการพัสดุ (ปก./ชก.)	๑	๐	๑

ส่วนราชการ/ประเภทตำแหน่ง	จำนวน		รวม
	ตำแหน่งที่ครบครอง	ตำแหน่งว่าง	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปจ./ชง.)	๐	๑	๑
เจ้าพนักงานพัสดุ (ปจ./ชง.)	๐	๑	๑
ลูกจ้างประจำ			
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	๐	๑
พนักงานจ้างตามภารกิจ			
ผู้ช่วยนักวิชาการการเงินและบัญชี	๑	๐	๑
ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ	๑	๐	๑
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๐	๑
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๐	๑
พนักงานจ้างทั่วไป			
คนงาน	๒	๐	๒
กองช่าง			
ผู้อำนวยการกองช่าง	๐	๑	๑
(นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)			
วิศวกรโยธา (ปค./ชก.)	๐	๑	๑
นายช่างโยธา (ปจ./ชง.)	๒	๐	๒
เจ้าพนักงานธุรการ (ปจ./ชง.)	๑	๐	๑
พนักงานจ้างตามภารกิจ			
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	๒	๑	๓
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	๑	๐	๑
ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๐	๑	๑
ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑	๐	๑
พนักงานขับรถยนต์	๑	๐	๑
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๐	๑
พนักงานจ้างทั่วไป			
คนงาน	๒	๕	๗
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม			
ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๑	๐	๑
(นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)			

ส่วนราชการ/ประเภทตำแหน่ง	จำนวน		รวม
	ตำแหน่งที่ครอง	ตำแหน่งว่าง	
เจ้าพนักงานธุรการ (ปจ./ชง.)	๑	๐	๑
เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ปจ./ชง.)	๐	๑	๑
พนักงานจ้างตามภารกิจ			
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๐	๑	๑
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๒
พนักงานจ้างทั่วไป	๑	๐	๑
คนงานประจำรถบรรทุกขยะ	๒	๐	๒
คนงาน			
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๑	๐	๑
ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษาระดับต้น)	๐	๑	๑
นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.)	๑	๐	๑
ครู คศ.๒	๓	๐	๓
ครูผู้ช่วย	๐	๑	๑
เจ้าพนักงานธุรการ (ปจ./ชง.)	๐	๑	๑
พนักงานจ้างตามภารกิจ	๐	๑	๑
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๐	๑
ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๒	๓	๓
พนักงานจ้างทั่วไป			
คนงาน	๒	๐	๒
ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๒	๑	๓
หน่วยงานตรวจสอบภายใน			
นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก./ชก.)	๐	๑	๑
รวมทั้งสิ้น	๕๕	๓๓	๘๘

ปัญหา/อุปสรรค

- ความต้องการของบุคลากรที่ต้องการฝึกอบรมแตกต่างกัน
- ผู้เข้าอบรมไม่รายงานผลการฝึกอบรมให้ผู้บริหารทราบตามระยะเวลาที่กำหนด

ข้อเสนอแนะ

- มีการสำรวจความต้องการในการเข้ารับการฝึกอบรม
- กำชับให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมจัดทำรายงานผลการฝึกอบรม

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
องค์การบริหารส่วนตำบลคำน้ำแซก อำเภอด่านช้าง จังหวัดสุพรรณบุรี