



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลด่านช้าง โทร ๐ ๓๕๙๖ ๐๖๐๑
ที่ สพ ๗๘๖๐๑/- วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานโครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลด่านช้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลด่านช้าง

ตามที่สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลด่านช้าง ได้จัดโครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลด่านช้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ขององค์การบริหารส่วนตำบลด่านช้าง อำเภอด่านช้าง จังหวัดสุพรรณบุรี โดยกำหนดจัดให้มีการบรรยายให้ความรู้ จัดกิจกรรมฝึกปฏิบัติธรรม และบำเพ็ญประโยชน์ ในวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลด่านช้าง อำเภอด่านช้าง จังหวัดสุพรรณบุรี เพื่อส่งเสริมผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลด่านช้าง ให้ความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม นั้น

ในการนี้ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลด่านช้าง ได้จัดโครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลด่านช้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว และบรรลุตามวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพ จึงขอรายงานผลโครงการฯ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลด่านช้างทราบ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายบันทึกนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายไธมาส นนท์แก้ว)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นรองปลัด อบต.

(นายไธมาส นนท์แก้ว)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลด่านช้าง

ความเห็น...

วสท-๒๖: หักเงินค่าเช่าที่ดิน ๒๘/

ความเห็นปลัด อบต.



(นายฉันทพัฒน์ ปันเทิงเพชร)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลด่านช้าง

ความเห็นของนายก อบต

อนุมัติ

ไม่อนุมัติ เพราะ.....



(นายณรงค์ เกษประทุม)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลด่านช้าง



รายงานสรุปผลการดำเนินงาน
โครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมผู้บริหาร
สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง
องค์การบริหารส่วนตำบลด้านช่าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



วันที่ 4 มีนาคม 2568

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลด้านช่าง
องค์การบริหารส่วนตำบลด้านช่าง อำเภอค่านช้าง จังหวัดสุพรรณบุรี

คำนำ

การรายงานสรุปผลการดำเนินงานโครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลด้านข้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลด้านข้าง อำเภอด่านช้าง จังหวัดสุพรรณบุรี ฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อรายงานผลการดำเนินงานโครงการอบรมดังกล่าว เพื่อส่งเสริมผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลด้านข้าง ให้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

ในโอกาสนี้ คณะผู้จัดทำโครงการฝึกอบรมฯ ขอขอบคุณผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลด้านข้างที่เกี่ยวข้องทุกท่าน ที่ให้ความร่วมมือในการเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมฯ ทำให้การดำเนินงานบรรลุผลตามเป้าหมายที่กำหนดเป็นอย่างดี คณะผู้จัดทำหวังอย่างยิ่งว่า การรายงานสรุปผลการดำเนินงานโครงการอบรมจะเป็นประโยชน์สำหรับ ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลด้านข้าง สามารถนำมาปรับปรุงแนวทางการปฏิบัติงาน เพื่อก่อให้เกิดผลการปฏิบัติงานมีคุณภาพและเกิดภาพลักษณ์ที่ดี อันจำทำให้เกิดผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลด้านข้าง

มีนาคม ๒๕๖๘

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
บทที่ ๑ บทนำ	๑
ชื่อโครงการ	๑
หลักการและเหตุผล	๑
วัตถุประสงค์	๒
เป้าหมาย	๒
วิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินงาน	๒
สถานที่ดำเนินการ	๒
ระยะเวลาดำเนินงาน	๒
สถานที่ดำเนินงาน	๒
งบประมาณ	๒
ผู้รับผิดชอบโครงการ	๓
ผลที่คาดว่าจะได้รับ	๓
การติดตามและประเมินผลโครงการ	๓
บทที่ ๒ สรุปรายงานผลการดำเนินโครงการ	
สรุปรายงานผลการดำเนินงาน	๔
สรุปผลแบบประเมินความพึงพอใจ	๓๑
ข้อเสนอแนะ	๓๔
ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินโครงการ	๓๔
แนวทางการแก้ปัญหา/อุปสรรค	๓๔
ประโยชน์และผลที่จะนำมาใช้กับหน่วยงาน	๓๔
ผลการจัดโครงการ ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๓๔
ภาคผนวก	
เอกสารประกอบโครงการ	

บทที่ ๑

บทนำ

๑. ชื่อโครงการ โครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลด่านช้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

๒. หลักการและเหตุผล

คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามที่คณะอนุกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (อ.ก.ถ.) ด้านมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ใน ก.ถ.ได้ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่นและรัฐมนตรีแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติ ให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และ พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญ ในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ ซึ่งได้มีการประกาศ

๑. ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น ตามราชกิจจานุเบกษา ลงวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๕

๒. ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น ตามราชกิจจานุเบกษา ลงวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๕

๓. ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามราชกิจจานุเบกษา ลงวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๕

ประกอบกับคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้มีประกาศ เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๖ ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม

๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ

๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย

๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัยดี และไม่เลือกปฏิบัติ

๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้

๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุข

๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลด่านช้างจึงได้กำหนดดำเนินโครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลด่านช้างขึ้น เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลด่านช้างขับเคลื่อนและเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม ให้เกิดความรู้ความเข้าใจในเรื่องการทุจริตผลประโยชน์ทับซ้อน การเรียกรับสินบน นำไปสู่การปฏิบัติงาน และมีพฤติกรรมที่ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมจริยธรรม ตามครรลองคลองธรรมที่ถูกต้องดีงาม

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อปลูกจิตสำนึกให้ผู้เข้ารับการอบรม มีคุณธรรม จริยธรรม เข้าใจในเรื่องการทุจริต ผลประโยชน์ทับซ้อน และในการปฏิบัติราชการ

๓.๒ เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลด้านข้าง

๓.๓ เพื่อเสริมสร้างผู้เข้ารับการอบรมให้มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน สามารถทำงานร่วมกันได้อย่างมีความสุข โดยการใช้หลักธรรมและหลักคุณธรรมจริยธรรมเป็นแนวปฏิบัติ

๓.๔ เพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างค่านิยมที่ดีในเรื่องการให้ การรับสินบน และจริยธรรม คุณธรรม แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลด้านข้าง

๓.๕ เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลด้านข้าง มีความเข้าใจประมวลจริยธรรมมากขึ้น สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม เพื่อให้ควรแก่ความไว้วางใจและความเชื่อมั่นของประชาชน ดำรงตนไว้เป็นแบบอย่างที่ดีงาม

๔. เป้าหมาย

ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลด้านข้าง จำนวน ๖๐ คน

๕. วิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินงาน

๕.๑ ขั้นตอนการดำเนินการ

๕.๑.๑ จัดทำโครงการ กำหนดหลักสูตร และกิจกรรมเพื่อเสนอขออนุมัติจากผู้บริหาร

๕.๑.๒ จัดหาวิทยากรและสถานที่ที่เหมาะสม

๕.๑.๓ ดำเนินการขออนุมัติและจัดซื้อ จัดจ้างจัดหาวัสดุ อุปกรณ์ และบริการที่จำเป็นต้องใช้ตามโครงการ

๕.๑.๔ ดำเนินการจัดฝึกอบรม

๕.๑.๕ ติดตามและประเมินผลโครงการและสรุปรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ

๖. ระยะเวลาการดำเนินงาน

วันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๘

๗. สถานที่ดำเนินงาน

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลด้านข้าง อำเภอด่านช้าง จังหวัดสุพรรณบุรี

๘. งบประมาณ

ใช้เงินงบประมาณตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แผนงาน บริหารงานทั่วไป งบดำเนินการ หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ ซึ่งตั้งไว้เป็นรายการค่าใช้จ่ายในโครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลด้านข้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ขององค์การบริหารส่วนตำบลด้านข้าง ตั้งไว้ ๓๐,๐๐๐.-บาท โดยมีรายละเอียดค่าใช้จ่าย ดังนี้

๑. ค่าอาหารและเครื่องดื่ม จำนวน ๗๐ คนๆ จำนวน ๑ มื้อๆละ ๘๐ บาท เป็นเงิน ๕,๖๐๐.- บาท
๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๗๐ คนๆ จำนวน ๒ มื้อๆละ ๓๕ บาท เป็นเงิน ๔,๙๐๐.- บาท
๓. ค่าวัสดุ เครื่องเขียน จำนวน ๗๐ คนๆ ละ ๒ ชุด ๆ ละ ๗๐ บาท เป็นเงิน ๔,๙๐๐ .- บาท
๔. ป้ายโครงการ ขนาด ๑.๒๐ เมตร X ๒.๔๐ เมตร จำนวน ๑ ป้าย เป็นเงิน ๕๐๐.- บาท
๕. ค่าสมนาคุณวิทยากรบรรยาย ๔ ชั่วโมงๆละ ๑,๒๐๐ บาท เป็นเงิน ๔,๘๐๐.- บาท
- ๕.๑ วิทยากรที่ไม่ใช่บุคคลของรัฐ ชั่วโมงละ ๑,๒๐๐ บาท จำนวน ๔ ชั่วโมง
๖. ค่าใช้จ่ายอื่นๆ เป็นเงิน ๙,๓๐๐ .-บาท

รวม ๖ รายการ เป็นเงินทั้งสิ้น ๓๐,๐๐๐.- บาท (สามหมื่นบาทถ้วน)

หมายเหตุ ทุกรายการสามารถถ่วงเฉลี่ยกันได้ตามความเหมาะสม

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

องค์การบริหารส่วนตำบลด่านช้าง อำเภอด่านช้าง จังหวัดสุพรรณบุรี

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ ผู้เข้ารับการอบรม มีคุณธรรม จริยธรรม เข้าใจหลักธรรมของพระพุทธศาสนา และน้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นไปแนวทางในการดำเนินชีวิตส่วนตัว และในการปฏิบัติราชการ

๑๐.๒ ผู้เข้ารับการอบรม ได้รับการพัฒนาจิตใจและพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะ เกิดความสำนึกร่วมในการเสริมสร้าง สังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี รู้จักการให้การเสียสละและการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ร่วมกัน

๑๐.๓ ผู้เข้ารับการอบรมมีจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน สามารถทำงานร่วมกันได้อย่างมีความสุข โดยการใช้หลักธรรมและหลักคุณธรรมจริยธรรมเป็นแนวปฏิบัติ

๑๐.๔ ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลด่านช้าง ที่เข้าร่วมโครงการ ได้รับการพัฒนาจิตใจ และมีการพัฒนาตนเอง เป็นผู้ที่มีความคุณธรรม จริยธรรม มีความสำนึกต่อหน้าที่และรับผิดชอบต่อตนเองและสังคมส่วนรวม รู้จักการเสียสละการช่วยเหลือแบ่งปัน เสริมสร้าง สังคมแห่งความดี มีคุณธรรมปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใสเกิด ประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน

๑๑. การติดตามและประเมินผลโครงการ

๑๑.๑ สังเกตพฤติกรรม ความสนใจ ความตั้งใจฟังการบรรยาย การซักถามข้อมูล และการเข้าร่วมโครงการตรงเวลาของผู้เข้าร่วมประชุม โดยใช้แบบสังเกต

๑๑.๒ สังเกตพฤติกรรมการอยู่ร่วมกันภายในองค์กรหลังจากเสร็จสิ้นโครงการโดยมี การติดตามผลเป็นระยะๆ โดยใช้แบบสังเกต

๑๑.๓ ข้อมูลจากแบบสอบถามความคิดเห็นของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

๑๑.๔ จัดทำรายงานผลการจัดโครงการฯ ให้ผู้บังคับบัญชาทราบ

สรุปรายงานผลการดำเนินงาน

โครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ
พนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลด่านช้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

วันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐-๐๙.๓๐ น.

ลงทะเบียนเข้าร่วมโครงการฯ พร้อมรับเอกสารประกอบการอบรมและพร้อมวัสดุอุปกรณ์เครื่องเขียน



พิธีเปิดโครงการฯ

พิธีเปิดโครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลด่านช้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ในวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลด่านช้าง อำเภอด่านช้าง จังหวัดสุพรรณบุรี

ประธานกล่าวเปิดโครงการฯ

โดย

นายณรงค์ เกษประทุม

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลด่านช้าง



กล่าวรายงาน

โดย

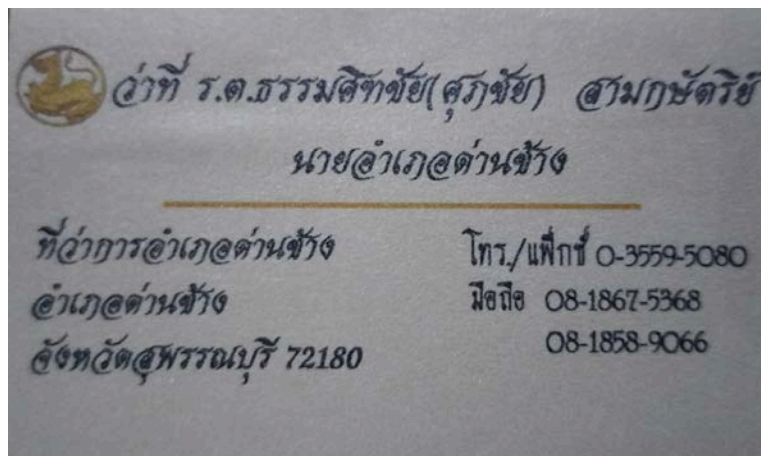
นายฉันทพัฒน์ ปั่นเหนงเพ็ชร

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลด่านช้าง





ว่าที่ร้อยตรี ธรรมศิทธิชัย สามภักดิ์ตรีย์



ประวัติการศึกษา

ทางโลก

๑. โรงเรียนบรรหารแจ่มใสวิทยา ๑ (ที่ ๑ จังหวัดสุพรรณบุรี) (ที่ ๓ ภาค ๕)
๒. โรงเรียนสวนกุหลาบวิทยาลัย (ห้องคิงส์ ม.ศ. ๕ (วิทย์))
๓. มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
๔. สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (NIDA) (ประธานชมรมมวย, ยิงปืน)
๕. โรงเรียนปลัดอำเภอ (รางวัลชนะเลิศศิลปะการพูดต่อหน้าชุมชน)
๖. โรงเรียนนายอำเภอ
๗. โรงเรียนนักปกครองระดับสูง (นปส.) (สอบได้ที่ ๙ ของรุ่น)
๘. โรงเรียนเสนาธิการทหารบก หลักสูตร ฝ่ายอำนวยการ อส. รุ่นที่ ๑๘
๙. หน่วยบัญชาการสงครามพิเศษกองทัพไทย (ปีกร่ม ทบ.)

ทางธรรม

๑. บวชอินเดียว ๓ ครั้ง

- ๑.๑. ๑ - ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๒ ณ วัดไทยพุทธคยา
- ๑.๒. ๔ - ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ ณ วัดป่าพุทธคยา
- ๑.๓. ๑ - ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ณ วัดป่าพุทธคยา





๒. บวชไทย ๖ ครั้ง (รวม ๙ ครั้ง)

๒.๑. ๔ กรกฎาคม - ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๑ ณ วัดบวรนิเวศวิหาร
(สมเด็จพระญาณสังวร สมเด็จพระสังฆราชา พระอุปัชฌาย์)

๒.๒. ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ - ๑๙ เมษายน ๒๕๖๓ ณ วัดราชบพิธฯ
(สมเด็จพระอริยวงษาคตญาณ สมเด็จพระสังฆราชา พระอุปัชฌาย์)







รางวัล

๑. เสาเสมาธรรมจักร ผู้ทำคุณประโยชน์ต่อพระพุทธศาสนา
๒. เกียรติบัตรบุคคลดีเด่น ด้านคุณธรรมจริยธรรม สภาพัฒนาการเมือง
๓. เกียรติบัตรข้าราชการพลเรือนดีเด่น ปี ๒๕๕๑
๔. ผู้อุทิศดวงตา (สภาอากาศไทย)
๕. ผู้อุทิศร่างกาย (สภาอากาศไทย)
๖. ผู้บริจาคอวัยวะ (สภาอากาศไทย)



 ศูนย์ดวงตาสภากาชาดไทย
บัตรผู้แสดงตามงานอุทิศดวงตา



ว่าที่ร้อยตรี ธรรมศิษฐ์ สามกษัตริย์

6056195 วันที่รับบริจาค 3/08/2560



 บัตรประจำตัว
ผู้มีความจำนงบริจาคดวงตา:

893515

ว่าที่ร้อยตรี ธรรมศิษฐ์ สามกษัตริย์

นาย ธรรมเมษฐ์
(แทน พรรณเมษฐ์)
เลขานุการสภากาชาดไทย

บัตรอุทิศร่างกาย
เพื่อการศึกษาและวิจัยทางการแพทย์

เลขที่ 38134 2017-08-03

ชื่อผู้บริจาค ว่าที่ร.ด.ธรรมศิษฐ์ สามกษัตริย์

เลขที่บัตรประชาชน 3101403175369

 หัวหน้าศูนย์บริจาค

 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์

 สภากาชาดไทย





ผลงาน

๑. นายอำเภอควรรการกลอง จังหวัดสตูล
๒. นายอำเภอมหาชนะชัย จังหวัดยโสธร
๓. นายอำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ
๔. นายอำเภอเนินขาม จังหวัดชัยนาท
๕. นายอำเภอปราสาททอง จังหวัดกำแพงเพชร
๖. นายอำเภอศรีสังขาลย์ จังหวัดสุโขทัย
๗. นายอำเภอเชียงยืน จังหวัดมหาสารคาม
๘. นายอำเภอพรหมพิราม จังหวัดพิษณุโลก
๙. นายอำเภอด่านช้าง จังหวัดสุพรรณบุรี
๑๐. นายอำเภอเมืองสิงห์บุรี จังหวัดสิงห์บุรี
๑๑. ปลัดจังหวัดสิงห์บุรี

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลต่าง ๆ เข้าร่วมโครงการฯ รับฟังบรรยายในหัวข้อ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ และธรรมะเพื่อสติในการใช้ชีวิต วิทยากรบรรยาย ว่าที่ ร.ต.ธรรมศิทชัย สามภักดิ์ตรีย์





พนักงานส่วนท้องถิ่นพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้

จริยธรรมหลัก

- (๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดีและเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์
- (๒) ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และมีจิตสำนึกที่ดี
- (๓) กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็นคัดค้าน หรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ทำสิ่งไม่ถูกต้อง
- (๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
- (๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- (๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึกรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุสภาพร่างกาย สถานะของบุคคลหรือฐานะทางเศรษฐกิจสังคม
- (๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ด้วยการรักษาเกียรติศักดิ์ของความเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง จริยธรรมทั่วไป
- (๑) ยึดมั่นธรรมาภิบาลและอุทิศตนเพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน
- (๒) ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด คุ่มค่า และระมัดระวังไม่ให้เกิดความเสียหาย
- (๓) ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย และมีอัธยาศัยที่ดี
- (๔) มุ่งบริการประชาชน และแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว เสมอภาค และเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์
- (๕) จัดทำบริการสาธารณะ และกิจกรรมสาธารณะ ต้องคำนึงถึงคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
- (๖) ให้ข้อมูลข่าวสารตามข้อเท็จจริงแก่ประชาชนอันอยู่ในความรับผิดชอบของตนอย่างถูกต้องครบถ้วนและไม่บิดเบือน
- (๗) เรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มขีดความสามารถให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยั่งยืน
- (๘) ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม
- (๙) ต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา และไม่กระทำการเลียงประมวลจริยธรรมนี้

การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ

สาเหตุสำคัญประการหนึ่งของปัญหาคอร์รัปชันในประเทศไทย คือประชาชนคนไทยขาดซึ่งคุณธรรมและจริยธรรม คนในสังคมมีค่านิยมที่เปลี่ยนแปลงไปจากเดิมที่เคยยกย่องคนดีมีศีลธรรมแต่ปัจจุบันกลับถูกละเลยมองข้าม มัวแต่ชื่นชมยกย่องคนที่ร่ำรวย มีตำแหน่ง มีอำนาจ และมีชื่อเสียง โดยไม่คำนึงว่าสิ่งเหล่านั้นได้มาจากการทุจริตคอร์รัปชันหรือไม่นอกจากนั้นยังขาดการยับยั้งชั่งใจ ไม่สามารถแยกแยะความรู้สึกผิดชอบชั่วดีขาดจิตสำนึกเพราะไม่มีเครื่องยึดเหนี่ยวจิตใจ ซึ่งนำไปสู่ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันได้

คุณธรรม คือคุณลักษณะความรู้สึกนึกคิด หรือสภาวะจิตใจที่เป็นไปในแนวทางที่ถูกต้องและดีงามที่ถูกปลูกฝังขึ้นในจิตใจจนเกิดจิตสำนึกที่ดีเกรงกลัวต่อการทำความชั่วเมื่อจิตเกิดคุณธรรมขึ้นแล้ว จะทำให้เป็นผู้ที่มีจิตใจดีและคิดแต่สิ่งที่ดี จึงได้ชื่อว่าเป็นผู้มีคุณธรรม

มีน้ำใจ เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ สุภาพอ่อนโยน เมตตากรุณา จิตอาสา กตัญญูทเมวที่ ซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม

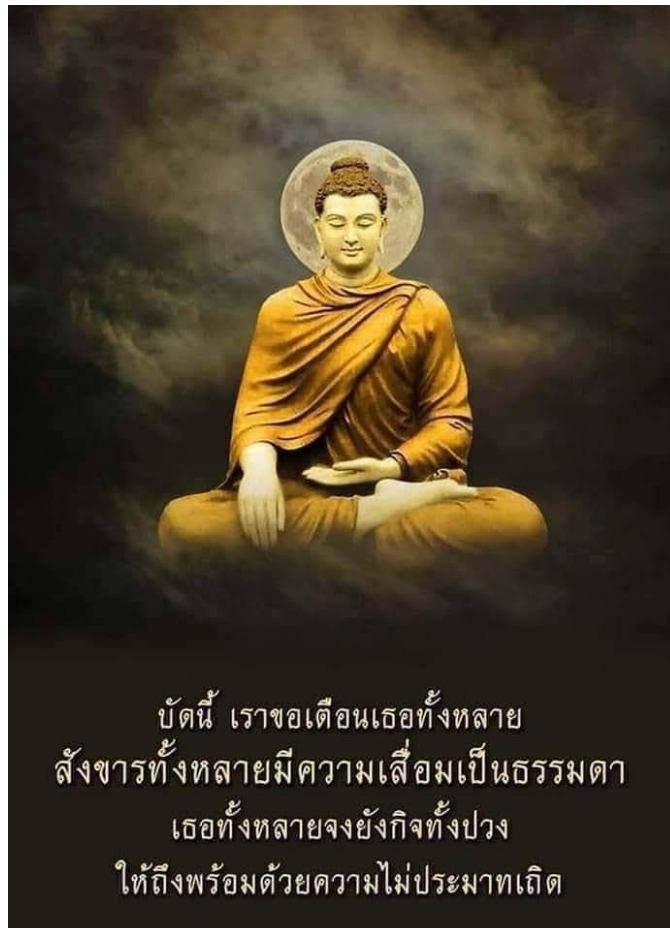
จริยธรรม คือสิ่งที่ควรประพฤติ ปฏิบัติที่ถูกแสดงออกทางจรรยา มารยาท ทางการประพฤติปฏิบัติ และการกระทำที่ดีตามคุณธรรมที่ดีในจิต เกิดเป็นความถูกต้องดีงามเหมาะสม และเป็นที่ยอมรับของสังคม จึงได้ชื่อว่าเป็นผู้มีจริยธรรม

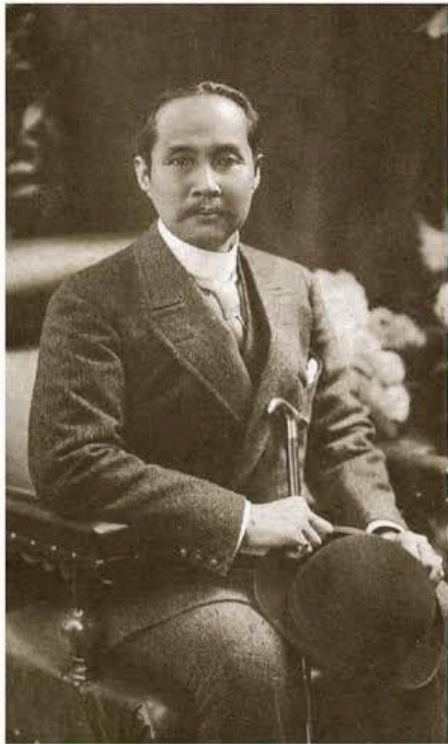
คุณธรรมและจริยธรรมมีคุณลักษณะอย่างไร

ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒

มาตรา๕กำหนดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรมคือหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งประกอบด้วย

๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักประเทศอันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๒. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่
๓. การตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตนและมีจิตสาธารณะ
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ





ถึงสูงศักดิ์

อัครฐาน สักปานไหน
ถึงวิไล เลิศฟ้า สง่าศรี
ถึงเค่งกาจ ฉลาดกล้า ปัญญาดี
ถ้าไม่มี คุณธรรม ก็ต่ำคน

พระราชนิพนธ์
ในพระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๕
#วันบิณฑบาต



ไอวาทปาฏิโมกข์ ๒๕๖๓ ๓๓๓๓ TV

สัพพะปาปัสสะ อะกะระณัง
กสัลลัสสะสัมปะทา
สะจิตตะปะริโยทะปะนัง

การไม่ทำบาปทั้งปวง 1
การบำเพ็ญกุศลให้ถึงพร้อม 1
การกลั่นจิตของคนให้ผ่องแผ้ว 1

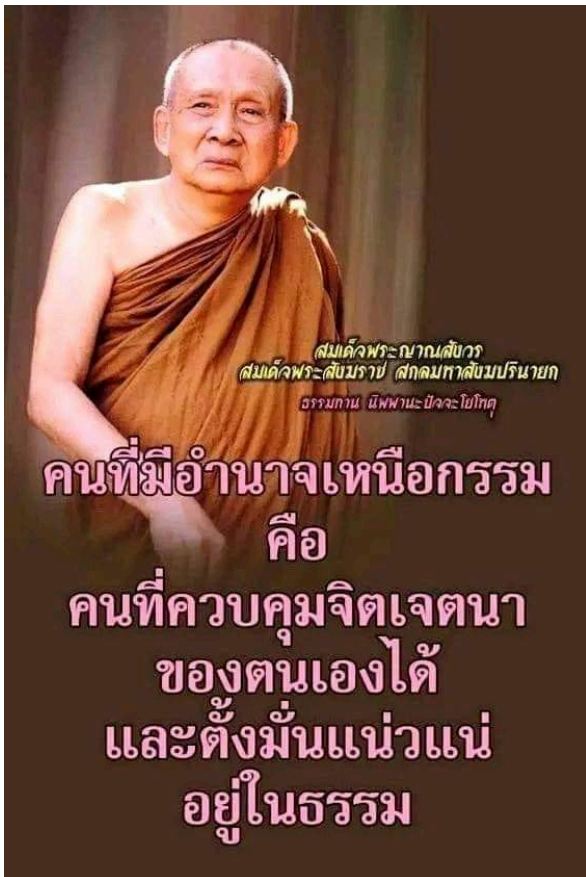
เอตัง พุทธานะ สาสะนัง ๔
นี้เป็นคำสอนของพระพุทธเจ้าทั้งหลาย

ทางสายกลางดับทุกข์ มรรค 8

สัมมาทิฏฐิ	เห็นชอบ	สัมมาอาชีวะ	เลี้ยงชีพชอบ
สัมมาสังกัปปะ	ดำริชอบ	สัมมาวายามะ	พยายามชอบ
สัมมาวาจา	วาจาชอบ	สัมมาสติ	ระลึกชอบ
สัมมาสัมมัณตะ	กระทำชอบ	สัมมาสมาธิ	ตั้งจิตชอบ

**เดินทางสายกลาง
ไม่ยึดมั่นถือมั่น**

พระพุทธรองค์ตรัสว่า
เมื่อไม่มีความอยาก
ก็จะไม่มีการเวียนว่ายตายเกิดอีกต่อไป



คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลด้านช่าง เข้าร่วมโครงการฯ ฟังบรรยาย เรื่อง การพัฒนาตนเองและองค์กรด้วยหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา นำไปสู่การสร้างจิตสำนึกให้การเป็นบุคลากรที่ดี ให้เป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ นำไปสู่การปฏิบัติงานเพื่อประชาชนที่มีประสิทธิภาพ จากพระวิทยากร พระครูศรีอรรถศาสตร์ (นามเดิม พระมหาอรรถชัย มหาอัทธโน/น้ำทิพย์) ผู้ช่วยเจ้าอาวาสพระอารามหลวงวัดป่าเลไลยก์



ประวัติ พระวิทยากร

- ชื่อ - ฉายา : พระครูศรีอรรถศาสตร์ (นามเดิม พระมหาอรรถชัย มหาอัทธโน/น้ำทิพย์)
- English : PHRAKHURU SI-ATTHASRD
- ที่อยู่ : วัดป่าเลไลยก์ ๒๔๙ ถนนมาลัยแมน ตำบลรั้วใหญ่ อำเภอเมืองสุพรรณบุรี จังหวัดสุพรรณบุรี ๗๒๐๐๐
- โทรศัพท์ : ๐๘-๖๐๕๘-๔๗๘๖
- E-mail : atthasaka๐๑@gmail.com
- Line ID : watpa๒๔๙
- Facebook : PhraKhru Si-atthasard Wat Palaylai
- ดำรงตำแหน่ง : ผู้ช่วยเจ้าอาวาสพระอารามหลวงวัดป่าเลไลยก์
- การศึกษา : พ.ศ. ๒๕๓๘ สอบไล่ได้ ป.ธ.๗ จากสำนักเรียนวัดป่าเลไลยก์วรวิหาร
- : พ.ศ.๒๕๔๓ จบปริญญาตรี (พธ.บ.) พุทธศาสตรบัณฑิต คณะพุทธศาสตร์ วิชาเอกพระพุทธศาสนา มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย รุ่นที่ ๔๕

: พ.ศ.๒๕๕๖ จบปริญญาโท (พร.ม.) พุทธศาสตรมหาบัณฑิต คณะสังคมศาสตร์ สาขาวิชา
การจัดการเชิงพุทธ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย รุ่นที่ ๒๓

: พ.ศ.๒๕๖๐ จบปริญญาเอก (พร.ด) พุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต
คณะสังคมศาสตร์ สาขาวิชา การจัดการเชิงพุทธ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
รุ่นที่ ๑๓

ประวัติการทำงาน

- : พ.ศ.๒๕๒๔ เป็นครูสอนพระปริยัติธรรม
- : พ.ศ.๒๕๒๗ เป็นวิทยากรอบรมนักเรียนบาลีก่อนสอบวัดไร่ขิง นครปฐม
- : พ.ศ. ๒๕๓๐ เป็นเจ้าคณะตำบลหัวเขา อำเภอเดิมบางนางบวช จังหวัดสุพรรณบุรี
- : พ.ศ. ๒๕๓๑ เป็นเจ้าอาวาสวัดไทรย์ ตำบลหัวเขา อำเภอเดิมบางนางบวช จังหวัดสุพรรณบุรี
- : พ.ศ.๒๕๓๒ เป็นพระปริยัตินเทศจังหวัดสุพรรณบุรี (ศน ฝ่ายพระ)
- : พ.ศ. ๒๕๓๓ เป็นกรรมการตรวจประโยคธรรมสนามหลวง
- : พ.ศ. ๒๕๓๔ เป็นพระอุปัชฌาย์
- : พ.ศ.๒๕๓๔ เป็นเจ้าอาวาสวัดน้ำพุ ตำบลหัวเขา อำเภอเดิมบางนางบวช จังหวัดสุพรรณบุรี
- : พ.ศ. ๒๕๓๗ เป็นกรรมการตรวจข้อสอบประโยคบาลีสนามหลวง
- : พ.ศ. ๒๕๓๘ เป็นวิทยากรอบรมนักเรียนบาลีก่อนสอบวัดพิกุลทอง สิงห์บุรี



พระพุทธศาสนามุ่งเน้นเรื่องการพ้นทุกข์ และสอนให้รู้จักทุกข์และวิธีการดับทุกข์ ให้พ้นจากอวิชชา (ความไม่รู้ความจริงในธรรมชาติ) อันเป็นเหตุให้เกิดทุกข์จากกิเลสทั้งปวง คือ ความโลภ ความโกรธ ความหลง เน้นการศึกษาทำความเข้าใจ การโยนิโสมนสิการด้วยปัญญา และพิสูจน์ทราบข้อเท็จจริง (ธัมมวิจยะ) เห็นเหตุผลว่าสิ่งนี้มีสิ่งนี้ จึงมี (อิทัปปัจจยตา) จนเห็นตามความเป็นจริงว่าสรรพสิ่งในธรรมชาติเป็นไปตาม กฎพระไตรลักษณ์ และสัตว์โลกที่เป็นไปตามกฎแห่งกรรม แล้วเลือกใช้หลักธรรมในพุทธศาสนาที่เหมาะสมกับผลที่จะได้สิ่งที่ปรารถนา อย่างถูกต้อง ด้วยความไม่ประมาทในชีวิตให้มีความสุขในทั้งชาตินี้ ชาติต่อไป ด้วยการสั่งสมบุญบารมีตลอดจนปรารถนาในพระนิพพานของผู้มีปัญญา

หลักจริยธรรม

ความกตัญญูกตเวที คือ การรู้จักบุญคุณและตอบแทน อันเป็นหลักธรรมพื้นฐานทั่วไปของมนุษย์ เพื่อการดำรงอยู่อย่างปกติสุข ดังนั้นทุกคนจึงมีหน้าที่ต่อกันด้วยการปฏิบัติตามหลักจริยธรรมของพระพุทธเจ้า คือการปฏิบัติหน้าที่ต่อกัน

หลักศีลธรรม

คือ หลักคำสอนสำคัญของศาสนา ได้แก่ โอวาทปาติโมกข์ คือ “ การไม่ทำความชั่วทั้งปวง การบำเพ็ญแต่ความดี การทำจิตให้สะอาดบริสุทธิ์ ”

หลักคำสอนสำคัญของพระพุทธศาสนาที่ควรนำไปปฏิบัติ ได้แก่

อิทธิบาท ๔ หมายถึง ข้อปฏิบัติให้ถึงความสำเร็จ มี ๔ ประการ คือ

ฉันทะ ความพอใจในงานที่ทำหรือในสิ่งที่จะศึกษาเล่าเรียน

วิริยะ ความเพียรพยายามทำงานให้สำเร็จ ไม่ย่อท้อต่อการทำงาน

จิตตะ ความเอาใจใส่ในการทำงาน ตั้งใจทำงานอย่างสม่ำเสมอ

วิมังสา ความคิดรอบคอบ ใช้ปัญญาพิจารณาไตร่ตรองงานที่ทำว่ามีข้อบกพร่องอะไรที่ควรแก้ไขหรือควรเพิ่มเติมอะไรซึ่งจะทำให้งานนั้นดีขึ้น หลักธรรมทั้ง ๔ ประการนี้ เป็นเหตุเป็นผลกัน นั่นคือ ความพอใจทำให้เกิดความขยันหมั่นเพียร ซึ่งทำให้เกิดความเอาใจใส่ และมีจิตใจจดจ่อต่อการทำงานนั้นและความเอาใจใส่นี้เองจะทำให้เกิดการพิจารณาไตร่ตรองงานที่ทำไปแล้วว่าดีหรือยัง มีข้อบกพร่องหรือไม่ ถ้ามีข้อบกพร่องก็สามารถแก้ไขได้ทัน

ขุราวาสธรรม ๔ หมายถึง หลักธรรมที่ผู้ครองเรือนควรปฏิบัติ มี ๔ ประการ คือ

สัจจะ คือ ความซื่อสัตย์ ความจริงใจ ความซื่อตรงต่อกัน

คนที่อาศัยอยู่ในครอบครัวเดียวกัน ควรมีความซื่อสัตย์ต่อกันทั้งกาย วาจาและใจ จะทำให้เกิดความไว้วางใจกัน ร่วมมือกันพัฒนาครอบครัวให้เจริญรุ่งเรืองขึ้นในฐานะที่เราเป็นสมาชิกคนหนึ่งในครอบครัว เราจึงควรแสดงความซื่อสัตย์ต่อพ่อแม่ พี่น้อง และสมาชิกทุกคนในบ้าน เช่น ไม่พูดปด มีความตั้งใจที่จะทำงานตามหน้าที่ด้วยความตั้งใจ

ทมะ คือ การข่มใจ การฝึกฝนตนเองไม่ให้ประพฤตินิสัย

คนเราเมื่ออยู่ด้วยกัน ย่อมจะมีความขัดแย้งกันบ้าง สิ่งใดที่ไม่ตรงกับความคิดของเรา เราควรพิจารณาไตร่ตรองให้รอบคอบ ไม่ควรแสดงกิริยาอาการโต้แย้งออกมาทันที ถ้าเราสามารถข่มใจและพิจารณาปัญหาให้เข้าใจแล้ว เราก็สามารถแก้ปัญหาด้วยความสงบเรียบร้อย

ขันติ คือ ความอดทน หมายถึง ความอดทนต่อสิ่งที่ไม่ดี อดทนต่อความยากลำบาก

การอดทนต่อความยากลำบากทางกาย อดทนต่อการพูดจาไม่สุภาพ และอดทนจิตใจให้อยู่ในความสงบ ไม่โกรธ ไม่อิจฉาริษยาผู้อื่น ถ้าเรามีขันติในเรื่องต่าง ๆ แล้วจะทำให้เราอยู่ในครอบครัวได้อย่างมีความสุข

จาคะ คือ การเสียสละ การแบ่งปันสิ่งของให้แก่ผู้อื่น

เราอยู่ในครอบครัวเดียวกัน ควรสละสิ่งของ แบ่งปันของกินของใช้ให้กันและกันตามสมควรแก่ฐานะ การแบ่งปันกันจะทำให้เกิดความสุขทั้งผู้ให้และผู้รับ

พรหมวิหาร ๔ พรหมวิหาร หมายถึง หลักความประพฤติอันประเสริฐมี ๔ ประการ คือ

เมตตา ความรัก ความปรารถนาดีอยากให้ผู้อื่นมีความสุข

กรุณา ความสงสาร คิดช่วยเหลือผู้อื่นให้พ้นทุกข์

มุทิตา ความยินดีเมื่อผู้อื่นได้ดีมีความสุข

อุเบกขา ความวางใจเป็นกลาง ไม่ลำเอียง โดยพิจารณาว่า ใครทำดียอมได้ดี ใครทำชั่วยอมได้ชั่ว

อริยสัจ ๔ คือ หลักความจริงอันประเสริฐ ๔ ประการ เป็นหลักธรรมที่พระพุทธเจ้าตรัสรู้ (วันวิสาขบูชา) และแสดงไว้ในวันที่ประกาศศาสนาครั้งแรก (วันอาสาฬหบูชา) ซึ่งถือเป็นหลักธรรมแห่งการดับทุกข์ ที่สามารถนำไปปรับใช้ และเป็นวิธีแก้ปัญหาในชีวิตจริงได้ ประกอบด้วย

ทุกข์ - การมีอยู่ของทุกข์ คือ การสำรวจความไม่สบายกาย สบายใจของตนเอง

สมุทัย - เหตุแห่งทุกข์ คือ การค้นหาสาเหตุของทุกข์ว่าเกิดจากอะไร

นิโรธ - การดับทุกข์ คือ เป้าหมายของการดับทุกข์

มรรค - หนทางนำไปสู่การดับทุกข์ คือ วิธีการแก้ไขปัญหา

ตัวอย่าง การนำหลักอริยสัจ ๔ ไปปรับใช้กับการเรียน

ทุกข์ (ผล) อยากสอบได้เกรดดี ๆ แต่ไม่เป็นอย่างที่หวัง

สมุทัย (เหตุ) ไม่เข้าใจบทเรียน ไม่ตั้งใจอ่านหนังสือ

นิโรธ (ผล) สอบได้คะแนนดีขึ้น

มรรค (เหตุ) ทบทวนบทเรียน อ่านหนังสือ

ขั้น ๕ - องค์ประกอบของชีวิต

หรือเบญจขันธ์ หมายถึง กองแห่งรูปธรรมและนามธรรมทั้ง ๕ ที่ทำให้เกิดเป็นชีวิต ถ้าพูดให้เข้าใจได้ง่าย ๆ ก็คือ ส่วนประกอบ ๕ อย่าง ที่รวมกันแล้วก่อให้เกิดเป็นคนและสัตว์ขึ้นมา เน้นสอนในเรื่องสังขารเป็นหลัก โดยให้มองเห็นความเป็นจริงว่าสังขารเป็นสิ่งที่ปรุงแต่งขึ้นมา ไม่มีความเที่ยง และก่อให้เกิดทุกข์หลายอย่าง ขั้น ๕ ประกอบด้วยรูปธรรมและนามธรรม แยกเป็น ๑ รูป ๔ นาม ได้แก่

รูปขันธ์ คือ ส่วนที่เป็นรูปร่าง รูปธรรมทั้งหมดที่ต้องสลายไป เพราะเหตุปัจจัยต่าง ๆ ได้แก่ ส่วนประกอบของชีวิต เป็นร่างกาย และพฤติกรรมทั้งหมด

เวทนาขั้น คือ ความรู้สึกของกายและใจที่เกิดขึ้นจากประสาทสัมผัสและการรับรู้ มี ๓ อย่าง คือ ความสุขกายสุขใจ, ความทุกข์กายทุกข์ใจ และความรู้สึกเฉยๆ

สัญญาขั้น คือ ความจำได้ (จำรูป จำรส จำกลิ่น จำเสียง จำสัมผัส) ทั้งที่เป็นรูปธรรมและนามธรรม เช่น รู้ว่าผงสีขาว รสเค็ม เรียกว่า เกลือ

สังขารขั้น คือ การที่จิตของเราคิดปรุงแต่งไปในทางที่ดี ชั่ว หรือเป็นกลาง ซึ่งเป็นขั้นตอนที่ก่อให้เกิดพฤติกรรมทั้งทางดีและทางชั่ว หรือเป็นแรงจูงใจ แรงผลักดันให้เรากระทำการอย่างใดอย่างหนึ่ง

วิญญานขั้น คือ การรับรู้อารมณ์ ความรู้สึกของใจ ผ่านประสาทสัมผัส ๖ อย่าง หรืออายตนะ ๖ คือ

จักขุวิญญาน หรือ ความรู้อารมณ์ทางตา (เห็น)

โสตวิญญาน หรือ ความรู้อารมณ์ทางหู (ได้ยิน)

ฆานวิญญาน หรือ ความรู้อารมณ์ทางจมูก (ได้กลิ่น)

ชีวหาวิญญาน หรือ ความรู้อารมณ์ทางลิ้น (รู้รส)

กายวิญญาน หรือ ความรู้อารมณ์ทางกาย (รู้สิ่งต้องกาย)

มโนวิญญาน หรือ ความรู้อารมณ์ทางใจ (รู้เรื่องในใจ)

นิเวรณ ๕ - สิ่งปิดกั้นความดี

หมายถึง สิ่งที่ปิดกั้นขัดขวางไม่ให้บรรลุความดี หรือปิดกั้นความดีไม่ให้เข้าถึงจิตใจของเรา ถือเป็นอุปสรรคสำคัญที่ทำให้ผู้ปฏิบัติบรรลุธรรมไม่ได้ หรือทำให้เลิกล้มความตั้งใจปฏิบัติไป ถ้าพูดให้เข้าใจง่ายๆ ก็คือ สิ่งที่ปิดกั้นขัดขวางเราไม่ให้มีสมาธิทำอะไรหนึ่งได้สำเร็จ จนก่อให้เกิดความทุกข์ แบ่งเป็น ๕ อย่าง ได้แก่

กามฉันทะ - ความพอใจในกาม หมายถึง กลุ่มอารมณ์ประเภทความลุ่มหลง ความรักใคร่ ความต้องการทางเพศ การติดใจ ความต้องการ ความปรารถนา ความหลงใหลใฝ่ฝัน

พยาบาท - ความปองร้าย หมายถึง กลุ่มอารมณ์ประเภทความโกรธ ความเกลียด ความแค้น ความริษยา ความดูหมิ่น ความผูกใจเจ็บ ความขัดเคืองใจ

ถีนมิทธะ - ความง่วงเหงาหาวนอน หมายถึง กลุ่มอารมณ์ประเภทความขี้เกียจ ท้อแท้ เศร้าซึม หมดหวัง เสียใจ ไร้กำลังใจ ไม่ฮึกเหิม เปื่อ เซ็ง

อุทธัจจะกุกกุกจะ - ความฟุ้งซ่านรำคาญใจ หมายถึง กลุ่มอารมณ์ประเภทวิตกกังวล ระวัง กลัว คิดมาก

วิจิกิจฉา - ความลังเลสงสัย หมายถึง กลุ่มอารมณ์ประเภทความไม่แน่ใจ ลังเลใจ สงสัย กังวล ไม่มั่นใจ

วิบัติ ๔ - ความบกพร่อง ๔ ประการ

มีอีกชื่อเรียกว่า หลักกรรม หรือกฎแห่งกรรม หมายถึง ความบกพร่องขององค์ประกอบต่างๆ ที่ไม่อำนวยให้กรรมปรากฏผลดี แต่กลับทำให้ปรากฏผลชั่ว ถ้าอธิบายสั้นๆ ง่ายๆ เลยก็คือ หวานพืชเช่นใดได้ผลเช่นนั้นหรือทำดีได้ดี ทำชั่วได้ชั่ว นั่นเอง แบ่งออกเป็น ๔ อย่าง

คติวิบัติ คือ สถานที่หรือสภาพแวดล้อมไม่เหมาะสม ไม่เกื้อกูล แก่การทำให้เราเกิดความดี เช่น เกิดในภพหรือประเทศที่ไม่เจริญ หรือมีแต่ตัวอย่างที่ไม่ดีให้เราเห็น

อุปริวิบัติ คือ การมีบุคลิกบกพร่อง เช่น ร่างกายพิการ อ่อนแอ ซึ่งอาจทำให้เสียโอกาสดีๆ บางอย่างไป

กาลวิบัติ คือ การกระทำที่ไม่ถูกเวลา ไม่ถูกจังหวะ เช่น เกิดในยุคที่ไม่ดี ยกย่องคนชั่ว ไร้ศีลธรรม หรือทำอะไรไม่ถูกที่ไม่ถูกเวลาก็อาจจะทำให้เจอสสิ่งที่ไม่ดีได้

ปโยควิบัติ คือ เรื่องที่ทาบพร่อง เช่น การทำงานไม่ครบถ้วนไม่ต่อเนื่อง ทำครึ่งๆ กลางๆ ไม่ตรงกับความถนัดหรือความสามารถของตน

อภิสกกรรมบถ ๑๐ - ทางแห่งความชั่ว

หมายถึง ทางทำความชั่ว หรือกรรมชั่ว ที่เป็นทางนำไปสู่ความทุกข์และความเดือดร้อน แก่ตนเอง ผู้อื่น และสังคม ซึ่งมีทั้งหมด ๑๐ ประการ โดยจะแบ่งออกเป็น ๓ กลุ่ม คือ กายกรรม วจีกรรม และมนกรรม

กายกรรม - การทำชั่วทางกาย

ปาณาติปาตา - ฆ่าสัตว์ ตัดชีวิต

อทินนาทานา - ลักขโมย

กาเมสุมิฉฉาจาร - ประพฤติผิดในกาม

วจีกรรม - การทำชั่วทางวาจา

มุสาวาท - พูดโกหก หลอกลวง

ปิสุณาวาจา - พูดส่อเสียด เหน็บแนม

ผรุสวาทา - พูดหยาบคาย

สัมผัปปลาปะ - พูดเพ้อเจ้อ ไร้สาระ

มโนกรรม - การทำชั่วทางใจ

อภิชฌา - คิดอยากได้ของผู้อื่น

พยาบาท - คิดร้ายกับผู้อื่น

มิจฉาทิฐิ - เห็นผิดจากคลองธรรม เช่น ไม่เชื่อว่าทำดีได้ดี ทำชั่วได้ชั่ว

สุข ๒ - ความสบายกาย ความใจ แบ่งออกเป็น ๒ ประการ ได้แก่

๑. สามีสุข - ความสุขทางกาย หมายถึง ความสุขทางกายที่เกิดจากวัตถุภายนอก เรียกว่า กามสุข คือ ความสุขที่เกิดประสาทสัมผัสทั้ง ๕ (ตา หู จมูก ลิ้น กาย) ทำให้เกิดความพอใจ เป็นความสุขของคนทั่วไป ที่เกิดจากการกระทำความดีในด้านต่างๆ ที่สำคัญ ได้แก่

อัตถิสุข - สุขจากการมีทรัพย์ โภคสุข - สุขจากการจ่ายทรัพย์

อนณสุข - สุขจากการไม่มีหนี้ อนวัชชสุข - สุขจากการประพฤติสุจริต

สามีสุข เป็นความสุขที่ไม่แน่นอน เพราะความทุกข์อาจเกิดขึ้นได้เสมอถ้าประมาท

๒. นิรามิสสุข - ความสุขทางใจ หมายถึง ความสุขที่ไม่อิงอาศัยวัตถุภายนอก เรียกว่า ความสุขทางใจ ความสุขประเภทนี้มีตั้งแต่ขั้นต่ำสุดไปจนถึงสูงสุด ได้แก่

นิรามิสสุขขั้นต่ำ คือ การได้รับความอบอุ่นจากพ่อแม่ ไม่มีศัตรู ไม่มีผู้เกลียดชัง ไม่คิดร้ายต่อใคร ไม่กังวล ไม่หวาดระแวง ไม่คิดฟุ้งซ่าน

นิรามิสสุขขั้นกลาง คือ ความอึดใจที่ได้เสียสละ การมีจิตใจที่สูง

นิรามิสสุขขั้นสูงสุด คือ นิพพาน

อุบายมุข ๖ - ทางแห่งความเสื่อม หมายถึง หนทางหรือช่องทางแห่งความเสื่อม และความพินาศของทรัพย์สมบัติ และตนเอง มี ๖ ประการ

ติดสุราและของมีนเมาทุกชนิด รวมถึงบุหรี โทษ : เสียทรัพย์ เกิดการทะเลาะวิวาท เสียสุขภาพ บั่นทอนสติ

ชอบเที่ยวกลางคืน เป็นนักท่องราตรี เช่น ร้านคาราโอเกะ ร้านเหล้า ผับ บาร์ โทษ : ไม่รักษาตัวเอง ครอบครวั และทรัพย์ เป็นเป้าหมายโดนไล่ความ คนรอบตัวไม่ไว้ใจ

ชอบเที่ยวดูการละเล่น เช่น การแสดง งานบันเทิง คอนเสิร์ต

โทษ : ใจจดจ่ออยู่กับการเที่ยว เสียเวลา เสียเงิน คนเชื่อถือน้อยลง ถูกมองว่าเป็นคนไม่เอาการเอางาน

ติดการพนัน เช่น เล่นไพ่ เล่นหวย พนันบอล โทษ : กลายเป็นคนลุ่มหลงเล่นแล้วไม่ยอมหยุด เสียทรัพย์ ไม่มีใครเชื่อถือ คนรอบตัวดูหมิ่น ไม่มีใครอยากคบด้วย

ขี้เกียจ ไม่ทำงาน โทษ : ชีวิตตกต่ำไม่เจริญก้าวหน้า มีแต่ความอยากลำบาก ขัดสนในชีวิต

คบคนชั่ว โทษ : กลายเป็นคนชั่วตามคนที่คบ ได้รับความทุกข์ความเดือดร้อนตามไปด้วย

หลักธรรมเหล่านี้เป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตเพื่อความสุขและความสงบทั้งในระดับบุคคลและสังคม การศึกษาและปฏิบัติตามหลักธรรมเหล่านี้ จะนำไปสู่การพัฒนาตนเองและสร้างสังคมที่ดีงามได้

รูปภาพประกอบโครงการ



รูปภาพประกอบโครงการ



สรุปผลแบบประเมินความพึงพอใจและความรู้ความเข้าใจการฝึกอบรม
โครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ
พนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลตำบลท่าช้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

วันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๘

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลตำบลท่าช้าง อำเภอตำบลท่าช้าง จังหวัดสุพรรณบุรี

๑. กลุ่มประชากร

ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล
ตำบลท่าช้าง โดยมีผู้ตอบแบบประเมินผลโครงการทั้งหมด ๗๐ ชุด

๒. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๘ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๓. เครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน

แบบประเมินความพึงพอใจและความรู้ความเข้าใจการฝึกอบรมโครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรมและ
จริยธรรม ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบล
ตำบลท่าช้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

๔. การวิเคราะห์ข้อมูล

สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ความพึงพอใจและความรู้ความเข้าใจการฝึกอบรมโครงการอบรมฯ คือ การใช้
ค่าร้อยละและค่าเฉลี่ย

๕. ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

แบบประเมินความพึงพอใจและความรู้ความเข้าใจการฝึกอบรมโครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรมและ
จริยธรรม ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบล
ตำบลท่าช้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ มีผลการประเมินดังต่อไปนี้

ข้อมูลทั่วไปของผู้ประเมิน

๑. เพศ

เพศชาย	จำนวน ๓๕ คน	คิดเป็นร้อยละ ๕๐.๐๐
เพศหญิง	จำนวน ๓๕ คน	คิดเป็นร้อยละ ๕๐.๐๐

๒. สถานะ

ผู้บริหาร	จำนวน ๓ คน	คิดเป็นร้อยละ ๔.๒๙
สมาชิกสภาท้องถิ่น	จำนวน ๑๐ คน	คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๒๙
พนักงานส่วนตำบล	จำนวน ๑๑ คน	คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๗๑
ลูกจ้างประจำ	จำนวน ๑ คน	คิดเป็นร้อยละ ๑.๔๓
พนักงานจ้าง	จำนวน ๔๕ คน	คิดเป็นร้อยละ ๖๔.๒๙

เกณฑ์การให้คะแนนแบบประเมินความพึงพอใจและความรู้ความเข้าใจการฝึกอบรม

เกณฑ์การตอบมี ๕ ระดับ ดังนี้

- | | | |
|---|---------|-------------------|
| ๕ | หมายถึง | พึงพอใจมากที่สุด |
| ๔ | หมายถึง | พึงพอใจมาก |
| ๓ | หมายถึง | พึงพอใจปานกลาง |
| ๒ | หมายถึง | พึงพอใจน้อย |
| ๑ | หมายถึง | พึงพอใจน้อยที่สุด |

เกณฑ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ระดับความพึงพอใจและแปลผลข้อมูล ดังนี้

ค่าเฉลี่ยตั้งแต่ ๔.๕๐ ขึ้นไป หมายถึง มีความพึงพอใจในระดับมากที่สุด

ค่าเฉลี่ย ๓.๕๐ - ๔.๔๙ หมายถึง มีความพึงพอใจในระดับมาก

ค่าเฉลี่ย ๒.๕๐ - ๓.๔๙ หมายถึง มีความพึงพอใจในระดับปานกลาง

ค่าเฉลี่ย ๑.๕๐ - ๒.๔๙ หมายถึง มีความพึงพอใจในระดับน้อย

ค่าเฉลี่ยต่ำกว่า ๑.๕๐ หมายถึง มีความพึงพอใจในระดับน้อยที่สุด

ผลประเมินความพึงพอใจและความรู้ความเข้าใจการฝึกอบรม
โครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ
พนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลด่านช้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลด่านช้าง อำเภอด่านช้าง จังหวัดสุพรรณบุรี

ประเด็น	ระดับความพึงพอใจ/ความเข้าใจ							
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	ค่าเฉลี่ย	ร้อยละ	เกณฑ์การประเมิน
๑. ด้านกระบวนการขั้นตอนการให้บริการ								
๑.๑ การประชาสัมพันธ์โครงการฯ	๓๒ (๔๕.๗๑)	๓๕ (๕๐.๐๐)	๓ (๔.๒๙)			๔.๔๑	๘๘.๒๙	มาก
๑.๒ ความเหมาะสมของสถานที่	๓๒ (๔๕.๗๑)	๓๔ (๔๘.๕๗)	๔ (๕.๗๑)			๔.๔๐	๘๘.๐๐	มาก
๑.๓ ความเหมาะสมของระยะเวลา	๓๐ (๔๒.๘๖)	๓๖ (๕๑.๔๓)	๔ (๕.๗๑)			๔.๓๗	๘๗.๔๓	มาก
๑.๔ ความรู้ความสามารถของคณະวิทยากร	๔๒ (๖๐.๐๐)	๒๖ (๓๗.๑๔)	๒ (๒.๘๖)			๔.๕๗	๙๑.๔๓	มากที่สุด
๒. ด้านการอำนวยความสะดวก								
๒.๑ เอกสารประกอบการฝึกอบรม	๓๒ (๔๕.๗๑)	๓๗ (๕๒.๘๖)	๑ (๑.๔๓)			๔.๔๔	๘๘.๘๖	มาก
๒.๒ วัสดุ/อุปกรณ์ในการฝึกอบรม	๒๘ (๔๐.๐๐)	๓๘ (๕๔.๒๙)	๔ (๕.๗๑)			๔.๓๔	๘๖.๘๖	มาก
๒.๓ การเอาใจใส่ของเจ้าหน้าที่อบต.	๓๓ (๔๗.๑๔)	๓๓ (๔๗.๑๔)	๔ (๕.๗๑)			๔.๔๑	๘๘.๒๙	มาก
๓. ด้านความรู้ความเข้าใจ/ประโยชน์ที่ได้รับจากโครงการ								
๓.๑ ท่านได้รับความรู้และมีความเข้าใจในกิจกรรมที่ฝึกอบรม	๒๙ (๔๑.๔๓)	๓๔ (๔๘.๕๗)	๗ (๑๐.๐๐)			๔.๓๑	๘๖.๒๙	มาก
๓.๒ ท่านสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากกิจกรรมนี้ไปใช้ได้เป็นอย่างดีและถูกต้อง	๓๐ (๔๒.๘๖)	๓๑ (๔๔.๒๙)	๘ (๑๑.๔๓)	๑ (๑.๔๓)		๔.๒๖	๘๕.๑๔	มาก
๓.๓ ท่านสามารถถ่ายทอดความรู้ความเข้าใจที่ได้รับให้แก่ผู้ที่ไม่มีโอกาสเข้าร่วมกิจกรรมหรือแก่ผู้อื่นได้	๒๗ (๓๘.๕๗)	๓๔ (๔๘.๕๗)	๗ (๑๐.๐๐)	๒ (๔.๑๗)		๔.๑๗	๘๓.๕๗	มาก

ผลจากวิเคราะห์ข้อมูลจากตาราง

-ด้านกระบวนการขั้นตอนการให้บริการ ความพึงพอใจมากที่สุด ได้แก่ ข้อ ๑.๔ ความรู้ความสามารถของคณะวิทยากร คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๔๓ ค่าเฉลี่ย ๔.๕๗ เกณฑ์การประเมิน มากที่สุด ความพึงพอใจน้อยที่สุด ได้แก่ ข้อ ๑.๓ ความเหมาะสมของระยะเวลา คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๔๓ ค่าเฉลี่ย ๔.๓๗ เกณฑ์การประเมิน มาก

-ด้านการอำนวยความสะดวก ความพึงพอใจมากที่สุด ได้แก่ ข้อ ๒.๑ เอกสารประกอบการฝึกอบรม คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๘๖ ค่าเฉลี่ย ๔.๔๔ เกณฑ์การประเมิน มากที่สุด ความพึงพอใจน้อยที่สุด ได้แก่ ข้อ ๒.๒ วัสดุ/อุปกรณ์ในการฝึกอบรม ร้อยละ ๘๖.๘๖ ค่าเฉลี่ย ๔.๓๔ เกณฑ์การประเมิน มาก

-ด้านความรู้ความเข้าใจ/ประโยชน์ที่ได้รับจากโครงการ ความพึงพอใจมากที่สุด ได้แก่ ข้อ ๓.๑ ท่านสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากกิจกรรมนี้ไปใช้ได้อย่างเข้าใจและถูกต้อง คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๒๙ ค่าเฉลี่ย ๔.๓๑ เกณฑ์การประเมิน มากที่สุด ความพึงพอใจน้อยที่สุด ได้แก่ ข้อ ๓.๓ ท่านสามารถถ่ายทอดความรู้ความเข้าใจที่ได้รับให้แก่ผู้ที่ไม่มีโอกาสเข้าร่วมกิจกรรมหรือแก่ผู้อื่นได้ คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๔๓ ค่าเฉลี่ย ๔.๑๗ เกณฑ์การประเมิน มาก

๖. ข้อเสนอแนะ

อยากให้มีการอบรมอีกครั้งต่อไปเพื่อเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่และทำหน้าที่ได้อย่างถูกต้องขัดต่อกฎหมายและจะเกิดประโยชน์สูงสุด

๗. ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินโครงการ

ระยะเวลาในการจัดทำโครงการไม่สอดคล้องกับการปฏิบัติจริงที่กำหนดเนื่องมาจากการเปลี่ยนแปลงต่างๆตามความเหมาะสม

๘. แนวทางการแก้ปัญหา/อุปสรรค

บุคลากรให้ความร่วมมือในการร่วมจัดโครงการที่จัดขึ้น

๙. ประโยชน์และผลที่จะนำมาใช้กับหน่วยงาน

ให้ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ ความเข้าใจในทิศทางเดียวกัน อย่างถูกต้องตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

ผู้ปฏิบัติงานรู้จักบทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย

๑๐. ผลการจัดโครงการ ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลด่านช้าง ได้จัดโครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ผู้บริหารสมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลด่านช้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ องค์การบริหารส่วนตำบลด่านช้าง อำเภอด่านช้าง จังหวัดสุพรรณบุรี โดยโครงการดังกล่าวประสบความสำเร็จตามผลที่คาดว่าจะได้รับเป็นอย่างดี

ภาคผนวก

เอกสารประกอบโครงการ

รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบลลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง
องค์การบริหารส่วนตำบลด่านช้าง อำเภอด่านช้าง จังหวัดสุพรรณบุรี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
วันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๘
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลด่านช้าง

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายณรงค์ เกษประทุม	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลด่านช้าง			
๒	นายพจน์ เอกอ้น	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลด่านช้าง			
๓	นาสชาติ ทรัพย์ประเทือง	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลด่านช้าง			
๔	นายปรีชา พรหมมา	เลขานุการนายก อบต.ด่านช้าง			
๕	นายจำเนียร แซ่ชื่อ	ประธานสภา อบต.ด่านช้าง			
๖	นายสุพจน์ คำพล	รองประธานสภา อบต.ด่านช้าง			
๗	นางสาวศิริกานต์ ขวัญงาม	สมาชิกสภา อบต.ด่านช้าง หมู่ ๒			
๘	นายศราวุธ ปัญญาคชไพศาล	สมาชิกสภา อบต.ด่านช้าง หมู่ ๓			
๙	นายธนกฤต นาเอี่ยม	สมาชิกสภา อบต.ด่านช้าง หมู่ ๔			
๑๐	นายวิเชียร เอกอ้น	สมาชิกสภา อบต.ด่านช้าง หมู่ ๕			
๑๑	นายประทีป วงษ์สุวรรณ	สมาชิกสภา อบต.ด่านช้าง หมู่ ๖			
๑๒	นายไพรัช กำแหงคุมพล	สมาชิกสภา อบต.ด่านช้าง หมู่ ๘			
๑๓	นายสุวิทย์ สุกิจจานนท์	สมาชิกสภา อบต.ด่านช้าง หมู่ ๙			
๑๔	นายใจ เฉยดี	สมาชิกสภา อบต.ด่านช้าง หมู่ ๑๐			
๑๕	นางสาวกัญญา ชูเชิดธรรมกุล	สมาชิกสภา อบต.ด่านช้าง หมู่ ๑๑			
๑๖	นายสมศักดิ์ หอมสุวรรณ	สมาชิกสภา อบต.ด่านช้าง หมู่ ๑๒			
๑๗	นายชัยรัตน์ น้ำเพชร	สมาชิกสภา อบต.ด่านช้าง หมู่ ๑๓			
๑๘	นายธีรัตน์ บุญมี	สมาชิกสภา อบต.ด่านช้าง หมู่ ๑๔			
๑๙	นายสมคิด คุณชมภู	สมาชิกสภา อบต.ด่านช้าง หมู่ ๑๕			
๒๐	นางสาวกิมเลียง วงษ์สุรี	สมาชิกสภา อบต.ด่านช้าง หมู่ ๑๗			
๒๑	นายสังเวียน ปิ่นทกุล	สมาชิกสภา อบต.ด่านช้าง หมู่ ๑๘			
๒๒	นายคำรณ แป้นเขียว	สมาชิกสภา อบต.ด่านช้าง หมู่ ๑๙			
๒๓	นายพรหม ยาสสุวรรณ	สมาชิกสภา อบต.ด่านช้าง หมู่ ๒๐			
๒๔	นางสาวลัดดา โพธิ์ศรี	สมาชิกสภา อบต.ด่านช้าง หมู่ ๒๑			

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๒๕	นายฉันทพัฒน์ ปั้นเหน่งเพชร	ปลัดออบต.ด่านช้าง			
๒๖	นายโอภาส นนท์แก้ว	รองปลัดออบต.ด่านช้าง			
๒๗	นายอนันต์ ตันติจรรยาโรจน์	ผอ.กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม			
๒๘	นางสาวกาญจนา หนูรักษ์	ผอ.กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม			
๒๙	นายปกป้อง จันทรสุวรรณ	นายช่างโยธา รักษาราชการแทน ผอ.กองช่าง			
๓๐	นางสาววรรณดี ละวรรณวงษ์	นักวิชาการพัสดุ รักษาราชการแทน ผอ.กองคลัง			
๓๑	นายปิยะพงษ์ คำพุทธ	นักพัฒนาชุมชน			
๓๒	นางสาวกาญจนาทิพย์ สารถี	เจ้าพนักงานธุรการ			
๓๓	จำสลิเบกสมประสงค์ วรสวัสดิ์	เจ้าพนักงานธุรการ			
๓๔	นางณัชชา อ่อนคำสี	เจ้าพนักงานธุรการ			
๓๕	นางกนกรัตน์ ไทญ้อย	ครูชำนาญการ			
๓๖	นางเสริมศรี พูลสมบัติ	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้			
๓๗	นายยอดยิ่ง พานิช	พนักงานขับรถยนต์			
๓๘	นางสาวมาริษา ใจมั่น	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน			
๓๙	นางสาวสุชาดา กองจำปา	ผู้ช่วยนิติกร			
๔๐	นางสาวอุไรรัตน์ ตันภักดี	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป			
๔๑	นางสาวจุรีรัตน์ แยมพิกุล	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ			
๔๒	นางสาวอภิรดี วิเชียรชู	ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี			
๔๓	นางสาวมยุรา สุขแสง	ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ			
๔๔	นางสาวสุนันท์ทิพย์ อินทร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ			
๔๕	นางสาวเกตศินี ทีปะลา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี			
๔๖	นางสาวสุนิศา ธรรมจันทร์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ			
๔๗	นายอลงกรณ์ ชาวอุทัย	พนักงานขับรถยนต์			
๔๘	นางสาวภาวดี ขุนศรีรักษร	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)			
๔๙	นางสาวปวีณรัตน์ อยู่เกตตุ	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)			
๕๐	นางสาวณัฐชามา จันทร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ			
๕๑	นางสาวภิญญาพัชญ์ พันธรงค์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ			

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๕๒	นางสาวธิดาพร ลาภผลทวีคุณ	คนงาน	ธิดาพร	ธิดาพร	
๕๓	นางสาวดวงตะวัน พิมพ์พันธ์	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	ดวงตะวัน	ดวงตะวัน	
๕๔	นางสาวอรพร สอนเดือน	คนงาน	อรพร	อรพร	
๕๕	นางสาววิภาวรรณ รุ่งสว่าง	คนงาน	วิภาวรรณ	วิภาวรรณ	
๕๖	นางสาวรัตติกมล ชุ่มทอง	คนงาน	รัตติกมล	รัตติกมล	
๕๗	นายันทศักดิ์ รุจิโรจน์ถาวรกุล	คนงาน	นันทศักดิ์	นันทศักดิ์	
๕๘	นางสาวจิรพันธ์ เจริญอยู่	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	-	
๕๙	นางสาวสุภาพร ทองเอม	คนงาน	สุภาพร	สุภาพร	
๖๐	นางสาวปิยาภรณ์ แสนคำ	คนงาน	ปิยาภรณ์	ปิยาภรณ์	
๖๑	นางณัฐชา นนท์แก้ว	จ้างเหมาบริการ			
๖๒	นางสาวจุฑามาศ โสมนัส	จ้างเหมาบริการ	จุฑามาศ	จุฑามาศ	
๖๓	นายพันธ์ทิพย์ วังกาษร	คนงาน	พันธ์ทิพย์	พันธ์ทิพย์	
๖๔	นายสัญญา สุวิสุทธิ	พนักงานขับรถขนถ่าย			
๖๕	นางสาววันวิสา ทรัพย์ประเทือง	จ้างเหมาบริการ	วันวิสา	วันวิสา	
๖๖	นางสาวพุกษา จิวเจริญ	จ้างเหมาบริการ	พุกษา	พุกษา	
๖๗	นายเนือง ทองรอด	พนักงานขับรถห้องฝึกขนาดหนัก	เนือง	เนือง	
๖๘	นายภัทรพันธ์ ภาชนะตร	พนักงานขับรถฝึกขนาดหนัก	ภัทรพันธ์	ภัทรพันธ์	
๖๙	นายสำราญ พลุสมบัติ	พนักงานขับรถฝึกขนาดกลาง	สำราญ	สำราญ	
๗๐	นายทองศักดิ์ ชูแยบ	คนงาน	ทองศักดิ์	ทองศักดิ์	
๗๑	นายอนิรุตต์ จันทร์สุวรรณ	คนงาน	อนิรุตต์	อนิรุตต์	
๗๒	นายสุนทร ทองรอด	คนงาน	สุนทร	สุนทร	
๗๓	นายสุทธิภัทร ภู่ออน	จ้างเหมาบริการ			
๗๔	นายอนุสรณ์ บุตตา	จ้างเหมาบริการ			
๗๕	นายสาธิต แก้วสถิตย์	คนงาน	สาธิต	สาธิต	
๗๖	นายพนม พันธุ์ปาน	จ้างเหมาบริการ	พนม	พนม	
๗๗	นางสาวกนกวรรณ สิงพลา	จ้างเหมาบริการ	กนกวรรณ	กนกวรรณ	
๗๘	นางสาววาริณี ขุนศรีรักษร	จ้างเหมาบริการ	วาริณี	วาริณี	
๗๙	นางสาววาริณี ขุนศรีรักษร	จ้างเหมาบริการ	วาริณี	วาริณี	
๘๐	น.ส. นริศรา ศรีโพธิ์	จ้างเหมาบริการ	นริศรา	นริศรา	

